



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОРНОРУДНОГО ДИВИЗИОНА
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

20
23



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОРНОРУДНОГО ДИВИЗИОНА
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

20
23



ОГЛАВЛЕНИЕ

4		Обращение генерального директора
8		1. Ключевые результаты и события отчетного года
9		2. Информация о дивизионе
14		3. Система управления
22		4. Инновационная деятельность и развитие науки
28		5. Новые продукты и направления деятельности
30		6. Безопасность деятельности
44		7. Цифровизация и цифровые продукты
46		8. Развитие человеческого капитала
58		9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности
62		10. Специфические риски и подходы к управлению
65		Приложения

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги и партнеры!

Подводя итоги работы Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» в 2023 году, с удовольствием констатирую, что дивизион показал высокие производственные и финансовые результаты. Итоговый размер выручки в прошедшем году составил 34,7 млрд рублей, что более чем на 40% превышает показатель 2022 года. Значительный рост выручки обусловлен как существенным ростом рыночных цен на уран, так и увеличением выручки от новых направлений бизнеса. Мы перечислили в бюджет государства рекордные налоги в объеме 9,9 млрд рублей. Это достойный вклад в общее дело в это непростое время. Каждый наш коллега продолжает с честью выполнять главную задачу – обеспечение сырьевой независимости страны в плане стратегических металлов и вносит свой посильный вклад в формирование нового технологического уклада.

В подтверждение этому производственный план по выпуску урана исполнен на 103% в объеме 2710 тонн. Дивизион продолжил наращивание добычи наиболее экономически эффективным и экологически безопасным методом скважинного подземного выщелачивания – доля АО «Далур» и АО «Хиагда» в общем объеме российской уранодобычи достигла 61%. В отчетном году мы перешли к цифровому управлению добычным комплексом АО «Далур»: на Восточной залежи Хохловского месторождения

введен в эксплуатацию комплекс цифровых инструментов, так называемый «Умный полигон СПВ».

ПАО «ППГХО» в отчетном году продолжило строительство ключевого уранового объекта в стране – Рудника № 6. Строительно-монтажные работы выполнены в соответствии с графиком, проведена контрактация по всем основным площадкам строительства, получены все необходимые разрешения на ввод по объектам инфраструктуры: очистных сооружений шахтных вод, главной понизительной подстанции, автодороги.

В отчетном году Горнорудный дивизион окончательно трансформировался из монопродуктовой компании в диверсифицированный холдинг, развивающий полноценное направление добычи драгоценных, а также редких (РМ) и редкоземельных металлов (РЗМ).

В 2023 году в дивизиональный контур управления вошли ОАО «Соликамский магниевый завод» и ООО «Ловозерский ГОК», консолидировано 100% акций АО «Туганский ГОК "Ильменит"». Таким образом, мы выстраиваем единую цепочку суверенного производства РМ и РЗМ. Ближайшей задачей в этой сфере мы видим обновление устаревшего оборудования при добыче лопаритовой руды, расширение возможностей объемов ее добычи

и создание собственного разделительного производства на ОАО «СМЗ». Это позволит нам выделять индивидуальные редкоземельные металлы из групповых концентратов и сделать российскую РЗМ-промышленность импортонезависимой.

Еще один важный дивизиональный проект – «Литий», который мы реализуем в партнерстве с ПАО «ГМК "Норильский никель"». В феврале 2023 года наше совместное предприятие ООО «Полярный литий» получило лицензию на недропользование Колмозерского литиевого месторождения. В рамках проекта принято решение о получении карбоната и гидроксида лития.

В сфере золотодобычи на месторождении Совинное в Чукотском автономном округе на баланс поставлено 86 тонн золота. Месторождение является крупнейшим из открытых в России с 1991 года. Начиная с этого года АО «Эльконский ГМК» планирует кратное увеличение добычи золота в связи с переходом на этап промышленной добычи золота на месторождении Северное в Якутии.

В год 55-летия города Краснокаменска в сотрудничестве с региональными властями Забайкалья мы получили важный инструмент социально-экономи-

ческого развития территории присутствия – сформирован мастер-план, который утвержден постановлением Правительства Российской Федерации. Благодаря этому комплексному документу общий объем вложений в инфраструктуру и социальное развитие города из федерального, регионального бюджетов и от внебюджетных инвестиций составит порядка 110 млрд рублей до 2030 года.

В 2024 году легендарная управляющая компания Горнорудного дивизиона – АО «Атомредметзолото» – пройдет процедуру ребрендинга. Мы меняемся, следуя новым вызовам. Маркетинг, управление, внутренние процедуры и регламенты, сокращение издержек и повышение эффективности – эти процессы сопровождают трансформацию экономической и производственной деятельности Дивизиона. Неизменным останется только наша нацеленность на конечный результат и выполнение нашей миссии – обеспечение сырьевой независимости страны.

Владимир Верховцев,

руководитель Горнорудного дивизиона,
генеральный директор АО «Атомредметзолото»

1 КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

2 ИНФОРМАЦИЯ
О ДИВИЗИОНЕ

2710 ТОНН УРАНА

ПРОИЗВЕДЕНО ДИВИЗИОНОМ

1. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Операционные показатели деятельности дивизиона

Показатели	2020	2021	2022	2023	Комментарии
Производство урана, тонн	2846	2635	2508	2710	Рост объемов производства обусловлен вовлечением в отработку новых залежей и месторождений.
Минерально-сырьевая база урана (российские активы), тыс. тонн	509,4	506,4	503,7	500,1	Уменьшение минерально-сырьевой базы произошло за счет ежегодного погашения балансовых запасов урана при добыче; и за счет изменения балансовых запасов одного из месторождений.
Среднесписочная численность персонала, чел.	7246	7325	7689	8870	Увеличение численности обусловлено переводом филиала АО «Русатом инфраструктурные решения» (Краснокаменская ТЭЦ) в структуру ПАО «ППГХО» ¹ .
Коэффициент производственного травматизма, LTIFR	0	0,22	0,21	0,24	Увеличение произошло в связи с ростом численности персонала и увеличением количества пострадавших в несчастных случаях.
Выручка, млрд рублей	20,4	23,2	24,7	34,7	Рост выручки обусловлен ростом рыночных цен на уран.
Налоги, млрд рублей	7,6	6,4 ²	7,2	8,0	Рост налоговых платежей вследствие расширения Дивизиона, а также за счет увеличения выручки и фонда оплаты труда основных производственных активов.

GRI 207-4

1. Численность персонала новых предприятий ОАО «СМЗ», ООО «Ловозерский ГОК» и АО «ТГОК "Ильменит"» будет включена в периметр консолидации Горнорудного дивизиона с 01.01.2024.
2. В связи с уточнением методики подсчета скорректирована сумма налогов за 2021 год.

Основные события отчетного года

- краснокаменский филиал АО «Русатом инфраструктурные решения» (Краснокаменская ТЭЦ) вошел в структуру ПАО «ППГХО»;
- завершена консолидация 100% акций АО «ТГОК «Ильменит», добывающего и перерабатывающего рудные пески с получением титаносодержащих и цирконовых концентратов;
- в контур управления Горнорудного дивизиона переданы два актива – ООО «Ловозерский ГОК» и ОАО «Соликамский магниевый завод»;
- в рамках реализации проекта «Литиевый актив в РФ», ООО «Полярный литий» (совместное предприятие с ГМК «Норильский никель») получена лицензия на Колмозерское месторождение;
- утверждены балансовые запасы в 86 тонн золота на месторождении Совиное;

Герой Труда Российской Федерации

Щербина Эдуард Алексеевич – шахтер, подземный горнорабочий очистного забоя подземного рудника № 1 ПАО «ППГХО» 1 мая 2023 года Указом Президента России № 320 «О награждении государственными наградами» удостоен почетного звания Герой Труда за «особые трудовые заслуги перед государством и народом».

- в г. Краснокаменске – «урановой столице России» – прошли торжества по случаю 55-летнего юбилея флагамена российской уранодобычи – ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского».

2. ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИЗИОНЕ

GRI 2-1
GRI 2-6

2.1. Общая характеристика деятельности

Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом» (управляющая компания – АО «Атомредметзолото», далее – Дивизион) входит в число крупнейших производителей природного урана в мире.

Дивизион ведет комплексную работу по добыче редких и редкоземельных металлов (далее – РМ и РЗМ), реализует проекты по освоению золоторудных месторождений (АО «Эльконский ГМК»), добыче бурого угля (ПАО «ППГХО»), проектированию производственного комплекса на базе Павловского свинцово-цинкового месторождения и другие. Дивизион работает в десяти регионах Российской Федерации: Мурманской, Архангельской, Томской, Курганской, Московской областях, Забайкальском и Пермском краях, в Республике Бурятия, Республике Саха (Якутия), Чукотском автономном округе.

В контур управления Дивизиона в 2023 году переданы два предприятия – ОАО «Соликамский магниевый завод» (ОАО «СМЗ») и ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат» (ООО «Ловозерский ГОК»), завершена консолидация 100% акций АО «Туганский горно-обогатительный комбинат "Ильменит"» (АО «ТГОК "Ильменит"»).

Минерально-сырьевая база урана АО «Атомредметзолото» на 01.01.2024 составляет 500,1 тыс. тонн.

Карта активов Горнорудного дивизиона



Действующие и планируемые проекты:

● Уран ● РМ и РЗМ ● Золото ● Прочие

В 2023 году геологоразведочные работы (ГРП) проводились на урановом месторождении Добровольное (АО «Далур», Курганская область), золотоурановом месторождении Северное (АО «Эльконский ГМК», Республика Саха (Якутия)) и золоторудном месторождении Совиное и рудных полях «Дор» и «Рывеем» (АО «Эльконский ГМК», Чукотский автономный округ), а также на юго-западном фланге участка Кедыквырпах Ловозерского редкометалльного месторождения (ООО «Ловозерский ГОК», Мурманская область).

Общий объем инвестиций в ГРП составил 2883 млн рублей.

Планы на 2024 год:

- продолжение геологоразведочных работ на месторождении Добровольное (камеральные и лабораторные работы, аналитические исследования);

Основные производственные результаты 2023 года

В отчетном году объем производства урана на предприятиях АО «Атомредметзолото» составил 2710 тонн, что на 3% превышает плановый уровень.

- начало разведочных работ на месторождении Совиное;
- продолжение геологоразведочных работ на месторождении Северное;
- начало разведочных работ оценочной стадии на рудных полях Дор и Рывеемском;
- продолжение оценочных работ на юго-западном фланге участка Кедыквырпах Ловозерского редкометалльного месторождения.

ПАО «ППГХО»

- Введены в эксплуатацию новые очистные блоки на действующих рудниках.
- На гидрометаллургическом заводе произведены пусконаладочные работы дробильно-сортировочного комплекса, который позволит значительно ускорить процесс извлечения урана из беднобалансовых и забалансовых руд и увеличить производительность завода по переработке руды методом кучного выщелачивания.

Рудник № 6

- Строительно-монтажные работы (СМР) выполнены в плановые сроки: выполнен монтаж шахтно-подъемной машины 19 РЭШ на фундаменты, устроен фундамент под копер «СЕВЕР-2», устроен фундамент главной вентиляторной установки на 20В.
- Проведена контракция по всем основным площадкам строительства.
- Получены необходимые разрешения на ввод объектов инфраструктуры: очистные сооружения шахтных вод, главную понизительную подстанцию, автодорогу.

АО «Хиагда»

- Осуществлен физический пуск первой мобильной локальной сорбционной установки, что позволит вовлечь в отработку удаленно расположенные залежи небольшого масштаба.
- Выполнен объем СМР на площадке ЛСУ Дыбынского месторождения.
- Успешно протестирован цифровой инструмент «полевого» сотрудника с элементами дополненной реальности (AR-очки).

Планы на 2024 год:

- получение лицензии на пользование недрами Широндукуйского месторождения и начало освоения;
- развитие новых месторождений на предприятиях скважинного подземного выщелачивания (СПВ): Дыбынское и Добровольное;
- выход АО «Хиагда» на производительность 1100 тонн урана в год;
- продолжение строительства рудника № 6 в ПАО «ППГХО»;

АО «Далур»

- Осуществлен переход к цифровому управлению добычным комплексом: на Восточной залежи Хохловского месторождения введен в эксплуатацию комплекс цифровых инструментов («Умный полигон СПВ»).
- Завершены общестроительные работы на прирельсовой базе Хохловского месторождения
- Завершено строительство объектов 1-го этапа на ОПУ Добровольного месторождения.

АО «РУСБУРМАШ»

- Производственные заказы уранодобывающих предприятий выполнены на 100% (буровые работы).
- В рамках освоения Колмозерского литиевого месторождения проведена дополнительная геолого-разведка.

АО «ВНИПИпромтехнологии»

Выполнено ТЭО применения колонн мобильной сорбционной установки в горизонтальном исполнении для извлечения урана для АО «Хиагда».

- начало освоения Намаруского месторождения АО «Хиагда»;
- получение лицензии на пользование недрами месторождения Тетрахское АО «Хиагда»;
- принятие решения о начале разработки проектно-сметной документации по проекту «Элькон»;
- реализация комплексного плана развития ТЭК (ТЭЦ, сети и угольный разрез ПАО «ППГХО»).

3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

4

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ НАУКИ

297,5

МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА ФИНАНСИРОВАНИЕ НАУЧНО-
ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИВИЗИОНА

GRI 2-1
GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-14
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-17
GRI 2-18
GRI 2-19
GRI 2-20
GRI 2-21
GRI 2-26
GRI 2-28

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

3.1. Система корпоративного управления

В АО «Атомредметзолото» на практике применяются отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, с учетом закрепленной нормативными правовыми актами Российской Федерации специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли, и отражены в ряде локальных нормативных актов.

Система корпоративного управления как фундаментальный элемент, на котором базируется деятельность АО «Атомредметзолото», формируется на нескольких уровнях.

Органами управления являются:

1. Общее собрание акционеров;
2. Совет директоров;
3. Генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «Атомредметзолото». Компетенция, порядок созыва и проведения Общего собрания акционеров определяются положениями Устава, а также нормативными актами Российской Федерации.

АО «Атомредметзолото» своевременно информирует акционеров как о дате проведения Общего собрания акционеров, так и о результатах голосования на собраниях. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте www.armz.ru в сети Интернет.

Состав акционеров АО «Атомредметзолото» на 31.12.2023

Акционеры	Доля в уставном капитале
АО «Атомэнергопром»	84,5189%
АО «ТВЭЛ»	14,336%
Госкорпорация «Росатом»	1,1451%

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью, играет ключевую роль в стратегическом управлении. В соответствии с уставом, количественный состав совета директоров определяется общим собранием акционеров, но не может быть менее пяти человек.

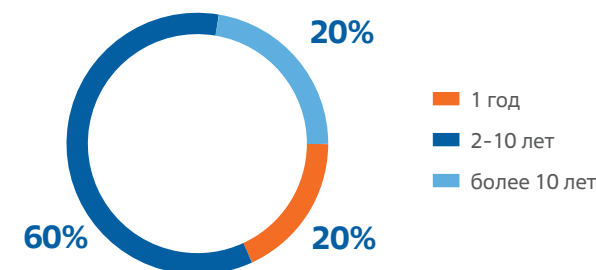
Компетенция совета директоров определяется положениями Устава, а также нормативными актами Российской Федерации.

Члены совета директоров акциями АО «Атомредметзолото» не владеют. В отчетном периоде сделки по при-

обретению или отчуждению акций членами совета директоров не совершались. Выдвижение кандидатов в члены совета директоров производится в соответствии с требованиями ст. 53 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Совет директоров АО «Атомредметзолото» созывается по мере необходимости председателем совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена совета директоров, генерального директора, аудитора.

Период пребывания членов совета директоров в его составе



В составе совета директоров 100% членов – мужчины.

В 2023 году состоялось 19 заседаний совета директоров, на которых были приняты решения по важнейшим вопросам руководства АО «Атомредметзолото». Совершена крупная сделка, требующая одобрения органами управления в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Сведения о совершенных крупных сделках

Сделка	Решение органа управления	Предмет и существенные условия сделки
Договор займа № 5/25025-Д от 31.05.2023	Протокол заседания совета директоров Общества от 23.05.2023 № 323	Стороны сделки: АО «Атомэнергопром» (Займодавец) и АО «Атомредметзолото» (Заемщик). Предмет сделки: предоставление денежных средств на условиях займа полностью или частями, общая сумма задолженности по которым в каждый момент времени не может превышать 30,0 млрд рублей. Процентная ставка: не более 32,26% годовых. Цена сделки: не более 44 848,438 млн рублей. Срок сделки: с даты зачисления на счет заемщика суммы займа или первой части займа до 31.12.2025.

Комитеты при совете директоров не создавались, внутренние документы, определяющие компетенцию, порядок деятельности и состав таких комитетов советом директоров не утверждались.

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган управления АО «Атомредметзолото», осуществляющий руководство текущей деятельностью.

В соответствии с требованиями ст. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 15 Устава генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров и совета директоров.

Генеральный директор АО «Атомредметзолото» Верховцев Владимир Николаевич впервые избран на должность решением внеочередного Общего собрания акционеров (протокол от 27.05.2013 № 15). Решением

внеочередного Общего собрания акционеров (протокол от 27.05.2021 № 38) Верховцев В.Н. повторно избран на должность генерального директора сроком на три года.

Верховцев В.Н. не владеет акциями АО «Атомредметзолото». В отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций генеральным директором не совершались.

Структура собственности. Совершенствование системы корпоративного управления

Поддержание высокого уровня корпоративного управления и прозрачности деятельности рассматривается как одно из важнейших направлений реализации стратегии, общая цель которой – максимизировать стоимость добычного бизнеса для акционеров.

Приоритетными задачами данного направления являются:

- соблюдение международных и российских стандартов корпоративного управления;
- защита прав и интересов миноритарных акционеров;
- повышение эффективности работы органов управления;
- рост степени открытости для инвестиционного и отраслевого сообществ, деловых партнеров, сотрудников и других заинтересованных сторон.

В своей деятельности АО «Атомредметзолото» соблюдает требования законодательства Российской Федерации. Совершенствование системы корпоративного управления проводится с учетом лучших российских и мировых практик.

GRI 2-22
GRI 2-23
GRI 2-29

3.2. Приверженность принципам устойчивого развития

АО «Атомредметзолото» разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» принципам устойчивого развития и приоритет экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности. Дивизион поддерживает все цели в области устойчивого развития (ЦУР), принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.

Исходя из специфики своей деятельности, наибольшее влияние Дивизион оказывает на достижение следующих целей:

В сети Интернет на сайте АО «Атомредметзолото» (<http://www.armz.ru>) размещен устав, а также регулярно осуществляется раскрытие существенной информации и событий, касающихся деятельности компании.

АО «Атомредметзолото» является членом:

- Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association);
- Ассоциации производителей и потребителей редких и редкоземельных металлов (Ассоциация РМ и РЗМ);
- Некоммерческого партнерства «Объединение Корпоративных Юристов» (НП «ОКЮР»);
- Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России» (НП «Горнопромышленники России»).

№ 8 («Достойная работа и экономический рост»);

№ 9 («Индустриализация, инновации и инфраструктура»);

№ 12 («Ответственное потребление и производство»);

№ 13 («Борьба с изменениями климата»);

№ 15 («Сохранение экосистем суши»).

Вклад Дивизиона в достижение ЦУР ООН в 2023 году

ЦУР ООН Вклад Горнорудного дивизиона



Горнорудный дивизион признает права работников на достойный труд и стремится обеспечить всем сотрудникам благоприятные условия для профессионального развития, обеспечивая полную безопасность людей и производственных процессов. Социальная политика Компании направлена на повышение уровня жизни работников, в том числе обеспечение социальной защищенности работников и неработающих пенсионеров, создание комфортных условий для труда и отдыха работников.

Горнорудный дивизион осуществляет операционную деятельность и реализует проекты в 10 регионах Российской Федерации. Среднесписочная численность персонала в 2023 году составила 8868 человек.



Приоритетом Горнорудного дивизиона является разработка и внедрение в производство собственных инновационных технологий. В Компании создана система интеллектуального управления добычей на всем производственном цикле, запущена в промышленную эксплуатацию система «Умный полигон СПВ», ведется разработка и внедрение новых эффективных, экологически чистых технологий производства урана, редких и редкоземельных металлов. В 2023 году комплекс цифровых инструментов («Умный полигон СПВ») введен в эксплуатацию на Восточной залежи Хохловского месторождения (АО «Далур»).

Подробнее о системе см. раздел 7. «Цифровизация и цифровые продукты».



Горнорудный дивизион проводит постоянную работу по повышению устойчивости производственной цепочки. В Компании внедрена Производственная система Росатома (ПСР), направленная на соблюдение культуры бережливого производства. Дивизион реализует мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, мероприятия по повышению энергоэффективности и энергосбережению, включая разработку возможности перехода на собственное производство энергии (АО «Хиагда»).



Дивизион разделяет принципиальную важность борьбы с изменениями климата и убежден в невозможности достижения поставленных задач по сокращению углеродного следа без использования атомной энергетики. Надежное и бесперебойное обеспечение урановым сырьем российских заказчиков вносит вклад в развитие чистой и безопасной атомной энергетики.



Дивизион реализует мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия на территориях присутствия, включая проекты по лесовосстановлению, зарыблению водных объектов, защите диких птиц. В 2023 году продолжилась реализация проектов по компенсационному лесовосстановлению в АО «Хиагда» и АО «Далур».

Подробнее см. раздел 6.3. «Экологическая безопасность» (пункт «Экологические программы предприятий Дивизиона»).

Система управления устойчивым развитием

Горнорудный дивизион продолжает совершенствовать систему управления устойчивым развитием, внедряет внутренние документы, регулирующие различные аспекты устойчивого развития.

Основополагающим документом, регулирующим деятельность АО «Атомредметзолото» в области устойчивого развития, является Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, принятая в 2020 году. Политика определяет цели, задачи и основные принципы деятельности в области охраны окружающей среды, безопасности производственных процессов и охраны труда, в социальной сфере и в сфере корпоративного управления. В целях систематизации работы по устойчивому развитию в 2020 году в Компании введены в действие Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития.

Управление отдельными аспектами устойчивого развития, включая использование природных ресурсов, охрану труда и промышленную безопасность, деловую этику, соблюдение прав человека, взаимодействие с заинтересованными сторонами, регулируется отдельными политиками и кодексами, часть из которых носит «сквозной характер», являясь едиными для всех организаций Госкорпорации «Росатом».

Функцию ответственного координатора по устойчивому развитию в Дивизионе исполняет начальник управления по стратегическому планированию АО «Атомредметзолото». Реализация конкретных задач и инициатив в области устойчивого развития Дивизиона осуществляют руководители соответствующих функциональных направлений (первый заместитель генерального директора, директор по персоналу, директор по охране труда, промышленной, радиационной и экологической безопасности, директор по управлению

Аспект Е (Экология)

Дивизион уделяет значительное внимание вопросам охраны окружающей среды на всем производственном цикле, реализуя мероприятия по рациональному

Ключевые документы в области устойчивого развития

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития (2020);
- Экологическая политика АО «Атомредметзолото» (2018);
- Политика в области качества и экологии АО «Атомредметзолото» (2017);
- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области промышленной безопасности (2015);
- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда (2023);
- Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (2021);
- Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (2015);
- Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Атомредметзолото» (2016);
- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека (2022);
- Единая отраслевая антикоррупционная политика (2015).

основными фондами и технической политике, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности).

использованию ресурсов и уменьшению негативного воздействия на окружающую среду.

Ключевыми регулирующими документами в области охраны окружающей среды являются Экологическая политика АО «Атомредметзолото» и Политика в области качества и экологии АО «Атомредметзолото», в рамках которой ежегодно устанавливаются цели в области качества и экологии.

Дивизион активно развивает добычу урана наиболее экономически эффективным и экологически безопасным методом скважинного подземного выщелачивания. По итогам 2023 года доля урана, добываемого ме-

Аспект S (Социальная сфера)

Обеспечение безопасных условий труда является безусловным приоритетом Горнорудного дивизиона. В Дивизионе непрерывно реализуются мероприятия по недопущению случаев производственного травматизма и снижению уровня воздействия на персонал вредных производственных факторов.

В отчетном году реализовывалась комплексная программа мероприятий по профилактике производственного травматизма в отрасли, направленная на сокращение случаев тяжелого и смертельного травматизма. В ПАО «ППГХО», АО «Далур», АО «Хиагда» и АО «РУСБУРМАШ» силами внутренних тренеров обучено 1617 работников.

В рамках проекта «Красная линия», направленного на повышение культуры безопасности на предприятиях Горнорудного дивизиона, снято четыре фильма и 84 видеосюжета на тему безопасности на производственных площадках.

Итоги работы в области устойчивого развития в 2023 году

В отчетном году Горнорудный дивизион продолжил реализацию инициатив, направленных на повышение зрелости в области устойчивого развития.

В 2023 году российское Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) повысило оценку Госкорпорации «Росатом» с ESG-3 до ESG-2, категория ESG-AA¹, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления.

1. По обновленной шкале ESG-рейтингов АКРА.

тодом подземного выщелачивания в АО «Хиагда» и АО «Далур», увеличилась до 61% в общем объеме добычи Дивизиона. В отчетном году Дивизион продолжил реализацию проектов, нацеленных на сохранение биоразнообразия, включая проекты по лесовосстановлению, зарыблению водных объектов, защите диких птиц.

Подробнее о проектах, направленных на сохранение биоразнообразия, см. раздел 6.3. «Экологическая безопасность» (пункт «Экологические программы предприятий Дивизиона»)

Подробнее см. раздел 6.1. «Безопасность производственной деятельности».

В рамках обеспечения безопасности и здоровья местного населения проводятся тактические учения по недопущению, в том числе ликвидации, возможных последствий аварий, возникших по уровню «А» (на территории предприятия), с привлечением профессиональных аварийно-спасательных формирований, осуществляется мониторинг достаточности укомплектованности аварийных бригад (АО «Хиагда»).

Горнорудный дивизион вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, реализуя социальные программы и проекты, которые способствуют устойчивому развитию.

Подробнее о социальных программах см. раздел 9. «Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности».

Дивизион уделяет значительное внимание обучению персонала в области устойчивого развития. В 2023 году 20% сотрудников Дивизиона приняли участие по крайней мере в одном обучающем мероприятии по теме устойчивого развития.

Подробнее см. раздел 8. «Развитие человеческого капитала».

3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

GRI 2-9 Прозрачность бизнеса – это максимальная здоровая открытость и честность как внутри компании, так и с ее внешними заинтересованными сторонами, клиентами и контрагентами. Горнорудный дивизион обеспечивает высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности и стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами.

GRI 2-29 Дивизион в процессе определения заинтересованных сторон принимает во внимание степень взаимного влияния и пересечения интересов. Выявление и отбор заинтересованных сторон происходит с учетом оценки влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Горнорудного дивизиона, а также сложившейся практики взаимодействия.

Горнорудный дивизион выделяет следующие категории заинтересованных сторон:

- акционеры;
- инвестиционное сообщество;
- местные сообщества;
- государство (органы власти субъектов Российской Федерации), органы местного самоуправления, контролирующие органы;
- деловые партнеры по бизнесу, поставщики;
- персонал Дивизиона, профсоюзы;
- потребители продукции (АО «ТВЭЛ», АО «Техснабэкспорт»);
- СМИ, некоммерческие, экологические организации.

Горнорудный дивизион стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, обеспечивая высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности. Компания развивает коммуникации с их представителями, основываясь на принципе активного, регулярного, конструктивного, постоянного диалога. Предоставляя существенную информацию по всем аспектам деятельности, Дивизион выстраивает доверительные и искренние отношения с заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется посредством группы информационных каналов, включая официальные интернет-порталы и каналы в социальных сетях, корпоративные издания, конгрессно-выставочные мероприятия, презентации, федеральные коммуникационные проекты, региональные проекты Дивизиона.

Горнорудный дивизион регулярно проводит пресс-туры и технические туры на предприятия и промышленные объекты. Дивизион широко представлен на всех отраслевых информационных ресурсах Госкорпорации «Росатом»: на сайте <http://www.rosatom.ru>, в газете «Страна Росатом», на ТВ «Страна Росатом» и др.

Для сотрудников предприятий Дивизиона и жителей регионов присутствия издаются корпоративные газеты:

- ПАО «ППГХО» – газета «Горняк Приаргунья»;
- АО «Хиагда» – «Вестник Хиагды»;
- ОАО «Соликамский магниевый завод» – газета «Магниевик».

Предприятия Горнорудного дивизиона представлены в крупнейших и наиболее посещаемых социальных сетях – «ВКонтакте», Telegram и «Одноклассники».



Официальные страницы Горнорудного дивизиона

«ВКонтакте»: <https://vk.com/armz.uranium>
Telegram: https://t.me/armz_uranium



АО «Далур»

«ВКонтакте»: <https://vk.com/public183814662>



АО «Хиагда»

«ВКонтакте»: https://vk.com/hiagda_official

ПАО «ППГХО»

«ВКонтакте»: <https://vk.com/club72036988>

Telegram: <https://t.me/paoppgho>

«Одноклассники»: <https://ok.ru/grupppaooor>

АО «ВНИПИпромтехнологии»

«ВКонтакте»: <https://vk.com/vnippipt>

Наиболее популярные форматы контента:

- новости о работе предприятий, новых технологиях и проектах;
- корпоративные активности (КВН, спартакиада и т.д.);
- конкурсы и флешмобы с вручением сувенирной продукции;
- полезная информация для потенциальных работников Дивизиона, профориентация для школьников и студентов, развитие бренда работодателя.

100% – доля организаций Горнорудного дивизиона, сертифицированных в соответствии с системами менеджмента качества и экологического менеджмента;

83,3% – доля организаций Горнорудного дивизиона, сертифицированных в соответствии с международными стандартами.

Соблюдение и внедрение систем менеджмента и управления качеством

АО «Атомредметзолото», управляющая компания Горнорудного дивизиона, и уранодобывающие предприятия, входящие в его контур, участвующие в цепи поставок продукции ядерного топливного цикла (ПАО

«ППГХО», АО «Хиагда», АО «Далур»), имеют международные сертификаты соответствия требованиям стандартов менеджмента качества и экологического менеджмента.

Сертификаты соответствия требованиям стандартов на предприятиях Дивизиона

АО «Атомредметзолото»	
ПАО «ППГХО»	Стандарты менеджмента качества ISO 9001:2015 и экологического менеджмента ISO 14001:2015
АО «Хиагда»	
АО «Далур»	
АО «ВНИПИпромтехнологии»	Международные стандарты ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
АО «РУСБУРМАШ»	Стандарты ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016

В 2023 году предприятия Дивизиона успешно прошли ресертификационный (АО «Атомредметзолото», ПАО «ППГХО», АО «Хиагда») и инспекционный (АО «Далур», АО «ВНИ-ПИпромтехнологии», АО «РУСБУРМАШ») аудит органов по сертификации и подтвердили соответствие применяемых систем менеджмента качества и экологического менеджмента.

С целью оценки уровня развития системы менеджмента качества и экологического менеджмента в организациях Дивизиона (АО «РУСБУРМАШ», ООО «АРМЗ Сервис») управляющей компанией проведены аудиты систем менеджмента, по результатам которых сформированы отчеты по каждой проверяемой организации с указанием выявленных несоответствий.

Планы на 2024 год:

- совершенствование и развитие системы менеджмента качества в Дивизионе;
- системный анализ деятельности в рамках самооценки, ежегодно подтверждать соответствие систем менеджмента установленным требованиям.

4. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НАУКИ

Подходы и принципы управления инновациями и наукой

Программа научно-технической деятельности Горнорудного дивизиона является составной частью Программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года (в гражданской части). Ключевыми целями научно-технической деятельности АРМЗ года являются:

- повышение эффективности производства урана на действующих уранодобывающих предприятиях;
- увеличение доли добычи урана скважинным подземным выщелачиванием – экологически чистой и безопасной технологией;
- разработка и внедрение новых эффективных, экологически чистых технологий производства урана, редких и редкоземельных металлов;
- диверсификация производства.

297,5 млн рублей – направлено на финансирование научно-технической деятельности Дивизиона, что существенно превышает ежегодные затраты в период 2021–2022 годов.

Дивизион привлекает к реализации инновационных проектов и НИОКР внешние научные организации и вузы, входящие в ассоциацию «Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом»».

В 2024 году в Дивизионе прогнозируется существенный рост затрат на НИОКР и инновации.

Затраты на инновационную деятельность и НИОКР Дивизиона, млн рублей



На протяжении длительного периода в Горнорудном дивизионе выполняются научные исследования и разрабатываются технологии, влияющие на формирование нового технологического уклада.

Ярким примером такой разработки является уникальный цифровой геотехнологический комплекс «Умный рудник», внедренный в АО «Далур» и АО «Хиагда» для добычи урана методом скважинного подземного выщелачивания (СПВ). Комплекс в том числе позволяет выполнять предиктивную аналитику и существенно повышает эффективность прогнозирования геотехнологических процессов месторождения.

Продолжением работ в этом направлении стала система «Умный полигон СПВ» с использованием технологии «Интернета вещей» – совокупности компьютерных сетей и подключенных объектов для управления, сбора и обмена данными о технологических процессах добычи СПВ в непрерывном режиме.

Ключевые результаты 2023 года

ПАО «ППГХО»:

- завершен проект «Проведение исследований переработки железосодержащих отходов серноокислотного производства с получением новых товарных продуктов для металлургической промышленности»;
- продолжено выполнение проекта «Разработка промышленной технологии переработки токсичных техногенных отходов основного производства (ванадиевые катализаторы)», целью которого является создание производства по переработке токсичных техногенных отходов серноокислотного производства с получением товарного пентаоксида ванадия. Нарботаны две партии пентаоксида ванадия (450 кг) с чистотой 98–99%. Подана заявка на изобретение «Способ извлечения ванадия из отработавших катализаторов серноокислотного производства».

АО «Далур»:

- разработано ПО и запущена в промышленную эксплуатацию система «Умный полигон СПВ» на Восточной залежи Хохловского месторождения;

В АО «Далур» и АО «Хиагда» активно внедряются технологии виртуальной реальности при СПВ. Виртуальная реальность обеспечивает 3D-визуализацию и анализ данных, получаемых при добыче урана, с возможностью демонстрации актуальной горно-геологической и геотехнологической информации, декомпозиции геологических скважин и разрезов для анализа исходного и текущего состояния недр, расположения фильтров скважин относительно руды, а также моделирования движения растворов от закачных скважин к откачным.

Вышеперечисленные разработки обеспечивают движение к безлюдным технологиям и применению безлюдного добычного оборудования при СПВ, использование которых является характерным признаком нового технологического уклада.

- в рамках программы импортозамещения осуществлен перевод информации с СУБД MSSQL Server на российское ПО СУБД Postgres Pro Enterprise;
- выполнены геозоологические исследования на урановом месторождении Добровольное, подтвердившие экологическую безопасность освоения месторождения методом СПВ;
- выполнена работа по восстановлению сорбционных свойств ТВЭКС;
- выпущено и реализовано инновационной продукции на сумму 3445,699 тыс. рублей (без НДС).

АО «Хиагда»:

- продолжены работы по проекту в рамках ЕОТП «Разработка технологии управления ресурсами подземных вод для вовлечения в отработку методом СПВ сухих и слабообводненных рудных залежей Витимского урановорудного района (Забайкалье)». Выполнены 2-й и 3-й этапы работы;
- продолжены работы по проекту в рамках ЕОТП «Разработка технологии производства РЗМ-акти-

ниевое концентрата из продуктивных растворов подземного выщелачивания урана АО «Хиагда». Выполнен 2-й этап проекта с наработкой коллективных концентратов РЗЭ;

- продолжено совершенствование инновационных горно-геологических компьютерных технологий программно-информационного добычного комплекса АО «Хиагда», что позволило повысить точность подсчета запасов, качество проектирования эксплуатационных блоков и эффективность отработки месторождений;
- выпущено и реализовано инновационной продукции на сумму 1515,489 тыс. рублей (без НДС).

АО «Эльконский ГМК»:

- проведены поисковые исследования по подбору альтернативных реагентов (заменитель цианида) для кучного выщелачивания полезных компонентов из окисленных руд месторождения «Северное»;
- проведено изучение вещественного состава и технологических свойств на материале малообъемных технологических проб (20 проб) и выполнен ком-

плекс технологических испытаний для окисленных и первичных руд на двух укрупненных лабораторных пробах месторождения «Совиное»;

- выполнен первый этап по проекту «Мюонный томограф для поиска и оценки рудных месторождений». Разработаны макет детектора и программа для ЭВМ для интерпретации данных.

АО «ВНИПИпромтехнологии»:

- в 2023 году выполнено пять государственных контрактов с различными госзаказчиками, НИР в рамках ЕОТП, наиболее крупная работа 2023 года – анализ имеющихся материалов для подготовки предТЭО освоения месторождений Эльконского урановорудного района;
- выполнены работы по комплексному инженерному и радиационному обследованию, радиационному мониторингу радиационно опасных объектов, загрязненных территорий, радиационно-гигиенической паспортизации территорий ряда субъектов Российской Федерации, в том числе при выполнении государственных контрактов.



Планы на 2024 год

ПАО «ППГХО»:

- продолжение исследований по переработке отработавших ванадиевых катализаторов с получением готовой продукции стабильного качества. Нарботка опытных партий пентаоксида ванадия из ОВК для реализации потенциальным потребителям.

АО «Хиагда»:

- завершение реализации проекта по разработке технологии управления ресурсами подземных вод для вовлечения в отработку методом СПВ сухих и слабообводненных рудных залежей Витимского урановорудного района (Забайкальский край);
- завершение реализации проекта по разработке технологии производства РЗМ-актиниевого концентрата из продуктивных растворов подземного выщелачивания урана.

АО «ВНИПИпромтехнологии»:

- завершение проекта в рамках ЕОТП по теме «Разработка технологии управления ресурсами подземных вод для вовлечения в отработку методом СПВ сухих и слабообводненных рудных залежей Витимского урановорудного района»;
- проведение научной конференции по теме: «Стратегия научной деятельности горнорудной промышленности в России».

АО «Далур»:

- продолжение геоэкологических исследований при проведении ОПР на урановом месторождении Добровольное.

Результаты интеллектуальной деятельности

В 2023 году организациями Дивизиона получены следующие охранные документы на РИД:

- патент на изобретение – 5 шт.
- патент на полезную модель – 1 шт.
- свидетельство на программу на ЭВМ – 7 шт.
- свидетельство на базу данных – 1 шт.

Поставлено на учет:

- ноу-хау – 2 шт.
- база данных – 1 шт.

Подано заявок на государственную регистрацию в Роспатент:

- на патент на изобретение – 2 шт.
- на свидетельство на программу для ЭВМ – 6 шт.
- на базу данных – 1 шт.

5

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ
И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6

БЕЗОПАСНОСТЬ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

100%

ДОЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ДИВИЗИОНА,
СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ В СООТВЕТСТВИИ
С СИСТЕМАМИ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

5. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В условиях внешних ограничений и задачи по достижению технологического суверенитета развитие производства РМ и РЗМ имеет критическое значение для удовлетворения потребностей высокотехнологичных отраслей Российской Федерации.

Важнейшим приоритетом в развитии отрасли является импортозамещение, создание технологий и производств полного цикла на основе собственной мине-

Литий

Проект «Литиевый актив в Российской Федерации», реализуемый ООО "Полярный Литий" (совместное предприятие с ПАО «ГМК "Норильский никель"»), предполагает создание производства карбоната и гидроксида лития батарейных сортов на базе Колмозерского литиевого месторождения в Мурманской области. Добыча

Редкоземельные металлы

В отчетном году в контур управления Горнорудного дивизиона вошли ООО «Ловозерский ГОК» и ОАО «Соликамский магниевый завод» – два технологически связанных предприятия по производству РМ и РЗМ. Первое предприятие добывает руду и выпускает лопаритовый концентрат, второе – извлекает из него коллективный концентрат РЗМ, производит титан, соединения тантала и ниобия. Для повышения глубины переработки продукции РЗМ в ОАО «СМЗ» планируется создание собственного разделительного комплекса, который позволит получить разделенные соединения

Титан и цирконий

В 2023 году завершилась консолидация 100% акций АО «ТГОК "Ильменит"» – первого в Российской Федерации предприятия по производству титановых и цирконовых концентратов на базе ильменит-цирконовых песков Туганского месторождения в Томской области. Легкий и прочный титан нашел применение в машиностроении, химической промышленности, энергетике, металлургии, авиационной, судостроении, медицине.

рально-сырьевой базы. Для этих целей разработана дорожная карта развития высокотехнологичной области «Технологии новых материалов и веществ», включающая отдельное продуктивное направление «Редкие и редкоземельные металлы», в рамках которой к 2030 году планируется полностью исключить долю импортной продукции в общем объеме потребления в Российской Федерации.

и переработка лития направлена на решение задачи сырьевого обеспечения потребителей литиевых продуктов, в том числе входящих в контур Госкорпорации «Росатом», например, предприятия по производству литийионных батарей.

лантана, церия, неодима и празеодима. Получаемая продукция позволит заместить импорт разделенных соединений РЗМ и повысить технологический суверенитет Российской Федерации.

В рамках альтернативного источника редкоземельного сырья параллельно прорабатывается возможность получения разделенных РЗМ из фосфогипса, являющегося отходом производства минеральных удобрений (проект «Фосфогипс»).

Цирконий является критически важным металлом для российской атомной энергетики, так как используется в производстве оболочек твэлов и других деталей ядерных реакторов.

Кроме того, титановую губку производит ОАО «СМЗ», из продукции которого в дальнейшем производится металлический титан.

Скандий

Получаемый в АО «Далур» высокочистый оксид скандия является заделом для развития в рамках Госкорпорации «Росатом» производств последующих переделов: производства высокочистого металла и сплавов для электроники, медицины и других технических

Золото

В Дивизионе разработана и реализуется Стратегическая программа «Золотодобыча». С учетом прогнозных ресурсов золота на месторождениях Эльконского урановорудного района Госкорпорация «Росатом»

Ключевые результаты 2023 года

В отчетном году Дивизион достиг значимых результатов в развитии новых направлений бизнеса. Производственный план по добыче угля выполнен на 120% – добыто 3 млн тонн.

В рамках реализации стратегической программы «Золотодобыча» утверждены балансовые запасы в 86 тонн золота по ТЭО временных кондиций на месторождении Совиное. Месторождение Северное (Эльконский урановорудный район) разрабатывается открытым способом с последующей переработкой окисленных руд по технологии кучного выщелачивания.

В рамках реализации проекта «Литиевый актив в Российской Федерации» в феврале 2023 года ООО «Полярный литий» (совместное предприятие с ПАО «ГМК

Планы на 2024 год

В направлении «Новые бизнесы» в связи с интеграцией в контур управления ОАО «СМЗ» и АО «ТГОК "Ильменит"» Дивизион существенно расширит перечень выпускаемой продукции, включая титансодержащие и цирконовые концентраты, соединения тантала и ниобия, коллективный концентрат РЗМ и другие.

областей, порошков для 3D-печати, производства керамики для электрохимических генераторов тока с использованием технологии твердооксидных топливных элементов, производства специальных сплавов и керамик.

выходит на одну из лидирующих позиций в стране по прогнозным запасам золота. В перспективе на данных месторождениях планируется добыча урана.

"Норильский никель") получил лицензию на недропользование Колмозерского литиевого месторождения. Разработано ТЭО автодороги и ЛЭП.

Ключевым событием 2023 года по проекту «Скандий» стал переход к промышленной добыче скандия и производству оксида скандия чистотой 99,9%. По итогам года получено 514 кг оксида скандия. Предприятие планирует наращивать производство при условии благоприятной ценовой конъюнктуры на внутреннем и международном рынках.

В рамках проекта «Фосфогипс» разработана технология разделения концентратов из лопаритового и фосфогипсового сырья.

В рамках стратегической программы «Золотодобыча» запланировано кратное увеличение добычи золота в связи с переходом на этап промышленной добычи на месторождении Северное.

GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 2-26

6. БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Безопасность производственной деятельности

В 2023 году на объектах организаций, входящих в контур управления АО «Атомредметзолото», аварий, расследуемых в соответствии с федеральными нормами и правилами, не допущено.

В отчетном году в организациях произошло три несчастных случая, в том числе смертельный несчастный

случай в ПАО «ППГХО» и групповой несчастный случай с одним тяжелым и одним легким пострадавшим в АО «РУСБУРМАШ». Основными причинами несчастных случаев стало нарушение технологического процесса, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работниками дисциплины труда и личная неосторожность.

Динамика несчастных случаев на предприятиях Дивизиона за 2020–2023 гг.

Показатель	2020	2021	2022	2023
Количество несчастных случаев в Дивизионе, всего	0	3	3	3
в том числе смертельных	0	0	1	1
Количество несчастных случаев у подрядчиков, всего	1	0	0	0
в том числе смертельных	0	0	0	0

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)

Показатель	2020	2021	2022	2023	
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)	Целевое значение	0,38	0,38	0,30	0,30
	Факт	0	0,22	0,21	0,24
Коэффициент частоты смертельных случаев (FIFR) ¹	0	0	0,067	0,059	
Коэффициент потерянных дней (КПД) ²	0,45	3,67	1,95	8,93	
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ) ³	0,13	0,06	0,22	0,08	

1. Данные FIFR рассчитаны по формуле: Количество травм, повлекших смерть пострадавшего / Количество отработанных человеко-часов) x 1000000.
2. Данные КПД рассчитаны по формуле: Количество потерянных дней по причине несчастных случаев и профессиональных заболеваний / Количество отработанных человеко-часов) x 200000.
3. Данные КПЗ рассчитаны по формуле: Общее число случаев профессиональных заболеваний за год / Количество отработанных человеко-часов) x 200000.

Динамика расходов на охрану труда в 2020–2023 гг., тыс. рублей

Показатель	2020	2021	2022	2023
Расходы на охрану труда	467 077	544 618	776 292	734 546
Расходы на охрану труда в расчете на одного сотрудника в год	64,46	74,35	100,96	82,81

В 2023 году в организациях Дивизиона проводились мероприятия по обеспечению безопасных условий труда:

- продолжена реализация программы развития культуры безопасного поведения в четырех пилотных организациях Дивизиона, в рамках которой на базе ПАО «ППГХО» и Корпоративной академии Росатома проведено обучение внутренних тренеров и уполномоченных по культуре безопасности. Силами внутренних тренеров принципам безопасного поведения и практическим навыкам проведения поведенческих аудитов безопасности за 2023 год обучено 1617 работников рабочих специальностей и линейных руководителей, как принятых на работу, так и прошедших повторное обучение. В 2023 году в организациях проведено 11 605 поведенческих аудитов безопасности;
- в ПАО «ППГХО» реализовывался план мероприятий по усилению контроля и повышению эффективности требований безопасности в целях предотвращения несчастных случаев в результате обрушения горных пород;

- с целью повышения эффективности и качества выдачи сменных заданий на выполнение работ разработан, утвержден и введен в действие единый для организаций Дивизиона порядок выдачи письменных сменных заданий на выполнение работ.

Дивизиональный проект «Красная линия»

В рамках реализации дивизионального проекта «Красная линия», пропагандирующего безопасность как приоритет жизни человека, снято 4 фильма по безопасности, один из которых стал открытием VI Отраслевого форума-диалога «Диалог по атомной, промышленной и радиационной безопасности» Госкорпорации «Росатом» в г. Сочи. В рамках проекта снято 84 видеосюжета на тему безопасности на производствах Горнорудного дивизиона, 6 бытовых сюжетов «Соблюдать просто», один мультфильм о производственных рисках ПАО «ППГХО», разработано и изготовлено 5 серий агитационных плакатов.

Планы на 2024 год:

- начало реализации программы развития культуры безопасного поведения, внедрение принципов и практики культуры безопасности среди работников ООО «Ловозерский ГОК» и АО «ТГОК Ильменит», вошедших в контур управления Горнорудного дивизиона;
- продолжить работу по профилактике производственного травматизма, направленную на сокращение случаев тяжелого и смертельного травматизма;
- в рамках реализации дивизионального проекта «Красная линия» продолжить съемку профилактических фильмов и видеосюжетов, обновление плакатов по охране труда и культуре безопасного поведения, пропагандирующих безопасность как приоритет жизни человека;
- проработать новые технологии укрепления горного массива с применением нового вида облегченной крепи в ПАО «ППГХО».

GRI 2-23

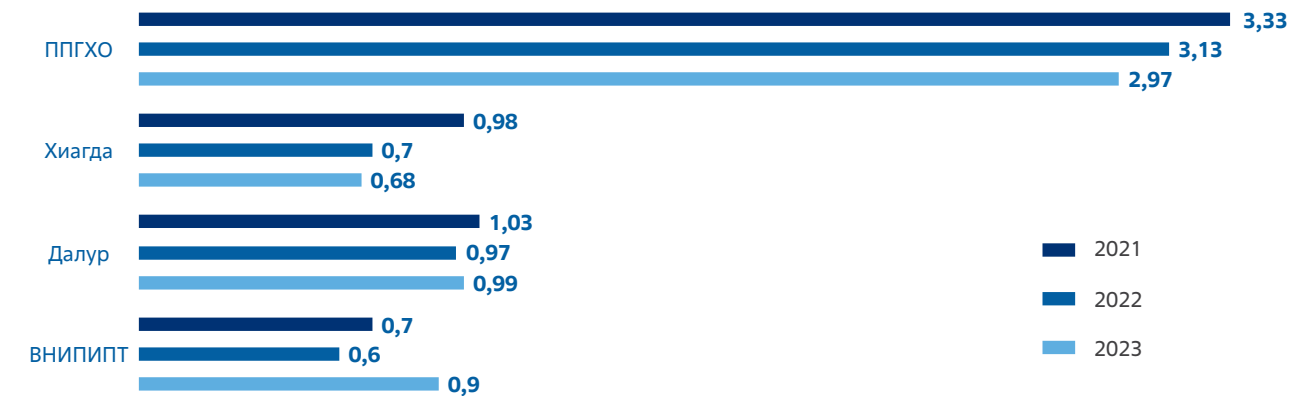
6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов

Радиационная безопасность

Максимальные значения доз персонала традиционно отмечаются в ПАО «ППГХО»: рудники по подземной добыче и гидрометаллургический завод. В 2023 году дозовые показатели остались на прежнем, приемле-

мом уровне. Динамика числа отклонений, квалифицированных уровнем «1», «0» и «вне шкалы» по шкале INES отсутствует.

Средняя эффективная доза в 2021–2023 годах, мЗв



Результаты 2023 года

В ПАО «ППГХО» поддержанию низкого уровня объемной активности в воздухе рабочих помещений способствовало проведение технических мероприятий по улучшению вытяжной и приточной вентиляции: проведение очистки воздуховодов от пыли (не менее трех раз в год), замена выработавших ресурс негерметичных коробов, воздуховодов; постоянное орошение рудной массы; ужесточение административных мер в части соблюдения требований радиационной безопасности, профилактические мероприятия.

Выполнялась целенаправленная работа по улучшению радиационной обстановки в горных выработках:

- на подземных рудниках № 1 и 8 установлена 21 изолирующая бетонная переемычка;
- на рудниках № 1 и 8 проведен ремонт 43 переемычек;
- на руднике № 1 оборудованы автоматическими приводами две вентиляционные двери ДВ-1000;

- всего на рудниках № 1 и 8 установлено 40 вентиляционных дверей ДВ-1000, из них 23 с автоматическими приводами;
- по результатам индивидуального дозиметрического контроля произведена ротация персонала при достижении контрольного уровня 16,0 мЗв.

На гидрометаллургическом заводе выполнены мероприятия по улучшению радиационной обстановки:

- дезактивация оборудования поверхностей рабочих помещений печного отделения и отделения затарки готовой продукции с остановкой технологического процесса;
- капитальный ремонт печи ВГТП-8, а также пачука сорбции и пачука выщелачивания;
- ремонт печей (замена катков, подшипников, ремонт бункера, крышек печи, привода, узлов питания печи);
- капитальный ремонт колонки регенерации.

GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 2-26

6.3. Экологическая безопасность

6.3.1. Водопользование и водоотведение

Динамика водозабора по целям и предприятиям Дивизиона в 2020–2023 гг., млн м³

Предприятие	Забор воды для производственных нужд				Забор воды для хозяйственно-питьевых нужд			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
ПАО «ППГХО»	22,31	23,248	23,636	21,815	5,966	5,793	4,716	5,390
АО «Далур»	0,056	0,062	0,053	0,047	0,044	0,053	0,046	0,042
АО «Хиагда»	0,207	0,212	0,244	0,231	0,031	0,039	0,033	0,035

Предприятие	Итого, водозабор				Подземные источники				Повышение установленных лимитов			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
ПАО «ППГХО»	33,411	34,756	35,823	33,154	28,011	29,456	31,107	30,100	0	0	0	0
АО «Далур»	0,100	0,115	0,099	0,089	0,100	0,115	0,099	0,089	0	0	0	0
АО «Хиагда»	0,244	0,25	0,280	0,270	0,239	0,239	0,280	0,270	0	0	0	0

ПАО «ППГХО» осуществляет водопользование исключительно в рамках действующего законодательства, в том числе регулярно проводит мероприятия по снижению водопотребления: устранение утечек на трубопроводах и использование системы учета забора воды. Главным показателем экономии водопотребления является полное использование дренажных вод разреза «Уртуйский» и шахтных вод уранового горнорудного производства в

техническом водоснабжении. Шахтные воды уранового горнорудного производства в полном объеме подаются для технического водоснабжения гидрометаллургического завода. Дренажные воды бурогоугольного разреза «Уртуйский» используются на ТЭЦ и других подразделениях Общества. Рациональное использование водных ресурсов на производстве позволяет снизить объем забора воды из природных источников.

Мероприятия по предотвращению сверхнормативного сброса

Мероприятия в целях соблюдения нормативов очистки и объемов сточных вод, производимых ПАО «ППГХО»:

- текущий ремонт оборудования очистных сооружений;

- строительство новых КОС производительностью 40 тыс. м³ в сутки включено в перечень мероприятий Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока¹ и учтено в долгосрочном плане комплексного социально-экономического развития городского поселения «Город Краснокаменск» на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2023 № 4073-Р);
- на ежегодной основе заключаются договоры с аккредитованными лабораториями на проведение контроля за соблюдением нормативов сбросов загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами.

В АО «Хиагда» водоснабжение осуществляется из собственного водозабора Тетрахского месторождения подземных вод. По сравнению с 2022 годом общий объем водопотребления уменьшился на 9,98 тыс. м³ в связи с

уменьшением расхода воды на производственные нужды (снижение бурения новых скважин).

За отчетный период фактический объем водоотведения составил 47,9 тыс. м³, что на 1,83 тыс. м³ (2%) больше по сравнению с объемом водоотведения 2022 года, что в свою очередь обусловлено увеличением фактического числа рабочего персонала и вводом в эксплуатацию бытового корпуса с прачечным хозяйством предприятия.

В АО «Далур» уменьшение объема водопотребления обусловлено:

- сокращением объемов откачиваемых продуктивных растворов на двух самых старых залежах (Усть-Уксянская и Западная) Далматовского месторождения;
- окончанием опыта по отмывке до значения 99,9% добываемого скандия, в настоящее время предприятие вышло на промышленную эксплуатацию с оптимальным объемом водопотребления.

Сброс сточных вод

ПАО «ППГХО»

Динамика сброса сточных вод в 2020–2023 гг., ПАО «ППГХО», млн м³

2020	2021	2022	2023
10,318	10,418	10,663	10,807

Хозяйственно-бытовые сточные воды от населения, ПАО «ППГХО» и производственных предприятий

г. Краснокаменска отводились в смеси с промышленными стоками ТЭЦ в систему Умыкейских озер.

АО «Хиагда» и АО «Далур»

В связи с замкнутым технологическим циклом, сброс сточных вод, содержащих вредные химические вещества и радионуклиды, не производится.

В АО «Далур» сбросы бытовых сточных вод из системы канализации вывозятся на очистные сооружения специализированного предприятия по договору.

6.3.2. Охрана атмосферного воздуха

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2020–2023 гг. ПАО «ППГХО», тонн

Наименование загрязняющего вещества	2020	2021	2022	2023
Оксид углерода	321,477	277,048	336,001	394,697
Диоксид серы	5924,726	5603,21	5402,9	5923,590
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	1657,578	1685,29	1750,85	1778,05
Специфические загрязняющие вещества	9308,079	9187,19	5383,58	5494,1
Всего	17 211,86	16 761,7	12 873,3	13 589,9

В ПАО «ППГХО» в 2023 году отмечалось увеличение выбросов диоксида серы (ангидрид сернистый), что связано с увеличенным содержанием серы в добываемом угле.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2020–2023 гг. АО «Хиагда», тонн

Наименование загрязняющего вещества	2020	2021	2022	2023
Оксид углерода	5,25	5,413	5,156	4,789
Диоксид серы	300,293	300,316	280,614	281,68
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,968	5,079	4,674	4,255
Специфические загрязняющие вещества	44,362	44,655	42,172	31,547
Всего	354,873	355,463	330,752	314,395

Превышения установленных нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2023 году не зафиксированы.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2020–2023 гг. АО «Далур», тонн

Наименование загрязняющего вещества	2020	2021	2022	2023
Оксид углерода	0,046	0,1483	0,189	0,67
Диоксид серы	0	0	0,167	0,017
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	0,205	0,623	2,316	0,876
Специфические загрязняющие вещества	0,58035	0,9613	1,636	2,711
Всего	0,866	1,732	4,083	4,274

Превышений фактических выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух над нормативами предельно допустимых выбросов по веществам нет.

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.09.2020 № 2464-р «Об утверждении Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года».

Динамика выбросов парниковых газов в CO₂-экв. в 2022–2023 гг., тыс. тонн

Показатель	2022	2023
Прямые выбросы (Охват 1)	57,9	2254,2
Косвенные выбросы (Охват 2)	45,4	233,6
Всего (Охваты 1, 2)	103,4	2487,8

Увеличение выбросов связано с тем, что в 2023 году в контур управления Горнорудного дивизиона вошли новые предприятия: энергокомплекс г. Краснокаменска (ТЭЦ и сети), АО ТГОК «Ильменит», ООО «Ловозерский ГОК», ОАО «Соликамский магниевый завод».

Обращение с отходами

Динамика образования отходов всех классов опасности в 2020–2023 гг., тонн

Класс опасности	Год	ПАО «ППГХО»	АО «Далур»	АО «Хиагда»
I	2020	2,873	0,143	0,056
	2021	2,039	0,132	0,05
	2022	1,663	0,082	0,098
	2023	1,941	0,114	0,009
II	2020	8,383	1,368	1,929
	2021	10,514	1,641	1,194
	2022	4,283	0,901	1,125
III	2023	7,732	1,310	0,859
	2020	79,501	2,576	8,498
	2021	146,196	1,489	8,134
IV	2022	182,711	1,822	9,177
	2023	149,733	1,404	7,264
	2020	569,719	106,84	190,3
V	2021	469,695	125,344	199,165
	2022	831,534	128,427	217,752
	2023	2333,799	106,117	221,656
	2020	22 289 456,89	18,131	40,3
	2021	23 240 529,17	14,995	35,439
	2022	27 259 523,32	22,619	46,619
	2023	30 252 091,71	9,78	29,341

	Год	ПАО «ППГХО»	АО «Далур»	АО «Хиагда»
Итого	2020	22 290 117,36	129,058	241,083
	2021	23 241 157,62	143,601	243,982
	2022	27 260 543,51	153,851	274,771
	2023	30 254 584,92	118,727	259,129
Утилизировано отходов в собственном производстве	2020	20 525 612,6	0	13,7
	2021	22 964 029,33	0	8,2
	2022	27 039 371,98	0	16,463
	2023	30 048 981,516	0	0,825
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам	2020	337,853	81,839	139,677
	2021	1450,598	80,463	92,942
	2022	1174,603	77,56	145,242
	2023	2329,770	46,417	136,105
Размещено отходов на эксплуатируемых объектах	2020	1 763 355,6	0	73,6
	2021	275 810,965	0	116,513
	2022	219 634,56	0	63,416
	2023	203 266,86	0	128,294

ПАО «ППГХО»

- увеличение количества образования отходов I класса опасности (ртутных ламп) на 0,278 тонн в связи с проведением замены ртутных ламп на светодиодные;
- увеличение образования аккумуляторов свинцовых отработавших неповрежденных, с электролитом на 3,449 тонны в связи с истекшим сроком эксплуатации аккумуляторов. Плановая замена аккумуляторов проводилась в конце 2022 года и в течение 2023 года;
- отмечено уменьшение общего количества образовавшихся отходов III класса опасности на 32,978 тонны. В образовании отходов III класса опасности значительных изменений не наблюдалось. Эти отходы образуются в результате замены отработавших железнодорожных шпал, в связи с проводимыми работами по ремонту железнодорожного полотна;
- отмечено увеличение образования отходов IV класса опасности на 1502,265 тонны за счет общего объема твердых коммунальных отходов, песка формовочного при проведении литейных работ, отходов песколовок, покрышек, воздушных фильтров, спецодежды;
- увеличение образования отходов V класса опасности происходит за счет породы вскрыши угольного разреза «Уртуйский», которая является основным видом отходов V класса опасности. Размещается данный вид отходов во внутренних отвалах угольного разреза для проведения технического этапа рекультивации. В 2023 году образовано 30 011 800 тонн, что составляет 99,2% от общего объема всех отходов ПАО «ППГХО», образовавшихся за отчетный период;
- к V классу опасности также относится образованная на ТЭЦ золошлаковая смесь от сжигания углей практически неопасная в объеме 239 283 тонн, из них:

- 203 266,86 тонны золошлаков размещается на собственном объекте размещения отходов – «Золошлакоотвале ТЭЦ»;
- 36 016,14 тонны золошлаковой смеси используется в горном производстве при ведении

закладочных работ, что улучшает качество закладки, обеспечивающей безопасное ведение горных работ. Данный вид утилизации способствует уменьшению размещения отходов V класса опасности на эксплуатируемых объектах производства.

АО «Далур»

Уменьшение образования отходов в 2023 году по сравнению с 2022 годом связано со снижением отходов IV класса опасности за счет отказа от одного из химреагентов на

добычных полигонах трех участков и отходов V класса опасности за счет уменьшения выхода из эксплуатации запасных частей, оборудования, машин.

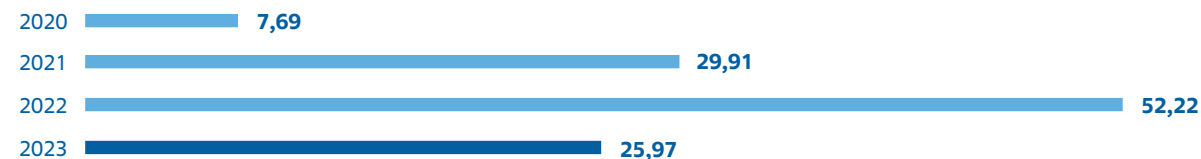
АО «Хиагда»

В целом по предприятию за 2023 год образовано 259,129 тонны отходов. Уменьшение образования отходов связано со снижением объема строительных работ.

Охрана земельных ресурсов и биоразнообразия

ПАО «ППГХО»

Динамика общего количества нарушенных земель в ПАО «ППГХО» в 2020–2023 гг., га



За текущий период на объектах ПАО «ППГХО» проводились подготовительные работы по реконструкции хвостохранилища «Среднее» 3-го этапа – 9,0 га, а также нарушение земель связано с разработкой угольного месторождения – 16,76 га, под площадку для бурения

закладочных скважин – 0,21 га. Отработан из общей площади нарушенных земель участок в угольном разрезе до коренных пород, в дальнейшем будет замещен внутренними отвалами, – 6,97 га.

Рекультивация в 2023 году не проводилась.

АО «Хиагда»

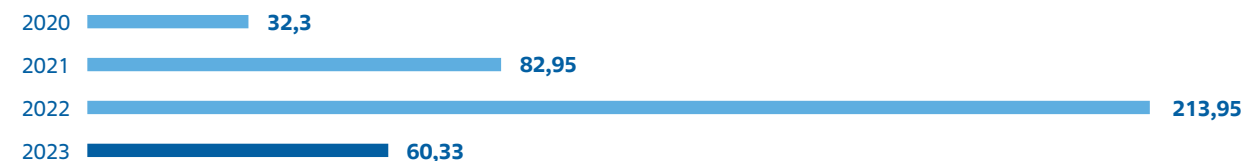
Из общего количества нарушенных земель:

- 59,74 га – площадь нарушенных земель при разработке месторождений полезных ископаемых Колчанского месторождения;

- 0,59 га – площадь нарушенных земель при строительных работах (строительство дороги и ЛЭП) Хиагдинского рудного поля;

Рекультивация земель предусмотрена после полной обработки залежей и месторождений.

Динамика общего количества нарушенных земель в АО «Хиагда» в 2020–2023 гг., га



АО «Далур»

Увеличение количества нарушенных земель связано с подготовкой строительных площадок для выполнения строительно-монтажных работ на объекте ОПУ СПВ урана на Добровольном месторождении (Звериноголовский район, Курганская область), а также на эксплуатационных блоках Хохловского месторождения урана (Шумихинский район, Курганская область).

Снятый растительный плодородный слой будет использован в завершающем этапе строительства при благоустройстве территории вокруг возведенных объектов и при выполнении работ по реабилитации территорий, загрязненных в результате проведения работ.

Динамика общего количества нарушенных земель в АО «Далур» в 2020–2023 гг., га



Затраты природоохранного назначения

Общая сумма затрат на выполнение мероприятий, направленных на охрану окружающей среды и снижение негативного экологического воздействия за счет всех

источников финансирования и из средств федерального бюджета, осуществленных в отчетном году, составила 898,74 млн рублей

Затраты на охрану окружающей среды в 2023 году, тыс. рублей

Предприятие	Текущие (эксплуатационные) затраты	Оплата услуг природоохранного назначения	Капремонт основных фондов природоохранного назначения	Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения	Плата за негативное воздействие на ОС
ПАО «ППГХО»	479 884,00	83 735,00	167 016,00	68 941,00	5550,00
АО «Хиагда»	60 897,00	5922,00	-	22 496,83	69,6
АО «Далур»	2496,00	7355,00	-	-	1,197
Всего	543 277,00	97 012,00	167 016,00	91 437,83	5620,797

В 2023 году средства затрачены на мероприятия, направленные на проведение производственного экологического контроля, охрану и рациональное использование водных ресурсов, на анализ, контроль, лабораторные исследования объемов и уровня загрязнения атмосферного воздуха, а также на обращение с отходами.

Экологические программы предприятий Дивизиона

ПАО «ППГХО»:

- на ТЭЦ начаты работы по техническому перевооружению золоулавливающей установки к/а № 6 на сумму 67,583 млн рублей;
- ремонт на гидрометаллургическом заводе основной воздухоподогреватель, теплообменника, бункер-плавилки серы и ремонт ВГТП-8;
- техническое обслуживание и ремонт коллектора насосной промстоков ТЭЦ;
- замена участка напорного коллектора комплекстных очистных сооружений – озёра «Умыкей» нитка № 4 (сумма 118,710 млн рублей);
- реконструкция хозяйственно-питьевого водозабора к угольному разрезу «Уртуйский» (1-й этап) на сумму 87,687 млн рублей;
- использование дренажных вод разреза «Уртуйский» в качестве технической воды;
- радиационно-экологический мониторинг подземных вод, почвы, растительности в районе деятельности ПАО «ППГХО»;
- водоотведение шахтных вод на ГМЗ (ПР-1, ПР-8);
- использование очищенной шахтной воды в технологическом процессе ГМЗ;
- текущие ремонты системы газоочистки золоулавливания для обеспечения отгрузки сухой золы и обеспечения бесперебойного складирования золошлаковых отходов (ТЭЦ);
- замена ртутьсодержащих ламп на светодиодные (все подразделения);
- использование пыли неорганической: 70–20% SiO₂ (отходов от сжигания угля) в качестве компонента закладочной смеси для заполнения отработанных горных выработок на подземных рудниках № 1, 8;
- передача на обработку и утилизацию федеральному экологическому оператору отходов I–II классов опасности (ртутьсодержащие лампы и аккумуляторы);
- передача на обработку и утилизацию в специализированную организацию отходов III–V классов опасности;
- монтаж насосной станции на отсыпанную площадку из скального грунта, с устройством технологического трубопровода подачи шахтной воды на орошение хвостовых отложений (ГМЗ).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2023 году составила 5,62 млн рублей и связана с уменьшением образования золошлаковой смеси от сжигания угля на ТЭЦ ПАО «ППГХО» и снижением сверхлимитной платы за размещение золошлаковых отходов.

АО «Хиагда»

В 2023 году АО «Хиагда» в рамках компенсационного лесовосстановления организовало высадку 119 тыс. саженцев сосны обыкновенной на площади 32,1 га в Хандагатайском лесничестве Республики Бурятия. В посадке деревьев также принимали активное участие волонтеры предприятия. Заключен договор на проведение лесовосстановления в 2024 году на площади 840 га (разработаны проекты лесовосстановления, закуплены саженцы).

АО «Далур»

В апреле сотрудники приняли участие в акции «Сад Памяти-2023». На территории Уксянского участкового лесничества на площади 9,3 га посажено 37 200 шт. саженцев сосен.

В рамках проекта «Профоринтационный технопарк «Зуральский навигатор» «Ступень в профессию» в апреле проведены профпробы 20 учеников 10–11-х классов Песчано-Колединской СОШ по восьми специальностям. Школьники опробовали виртуальную модель проекта «Умный полигон».

Традиционно в мае, в рамках популяризации волонтерского движения среди школьников и активистов пред-

В 2024 году планируется проведение компенсационных мероприятий, связанных с выращиванием и выпуском в естественные водные объекты молоди рыб (рыбоводно-мелиоративные мероприятия, восполняющие потери естественной рыбопродуктивности водоемов за счет зарыбления их молодью промысловых видов рыб в период эксплуатации месторождения Дыбрынского).

приятия, проведено массовое мероприятие по озеленению памятных мест ветеранам ВОВ в Далматовском, Шумихинском и Звериноголовском районах.

Для проведения компенсационного лесовосстановления в 2023 году заключен договор на проведение лесовосстановления на 2023–2024 годы на площади 276,4 га, из которой 43,4 га засажены в октябре 2023 года на участках Старопросветского участкового лесничества Курганской области, пострадавших от сильных лесных пожаров 2023 года.



7

ЦИФРОВИЗАЦИЯ
И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

8

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА

8870 ЧЕЛОВЕК

СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
ПЕРСОНАЛА

7. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

Задачи и принципы управления цифровизацией

Создание качественных цифровых сервисов, исключение рутинных операций и повсеместное использование цифровых технологий в работе – это драйверы, которые обеспечивают достижение целей глобального технологического лидерства Госкорпорации «Росатом». Сегодняшнее многообразие цифровых инструментов и значительный потенциал технологий искусственного интеллекта говорят о стремительном росте «цифры» не только в бытовой сфере, но и в технологичных производственных процессах, которые определяют основную деятельность Горнорудного дивизиона.

Основные проекты

Основные цифровые решения Горнорудного дивизиона, оказывающие влияние на новый технологический уклад:

1. «Умный/Цифровой полигон СПВ». Отечественное интеграционное цифровое решение для добычи методом СПВ, включает в себя оборудование обвязки скважин, модули АСУТП и оптимизации режимов работы скважин. Решение поддерживает цифровую 3D-модель извлекаемых запасов, обеспечивает автономное поддержание баланса растворов и интенсификацию добычи.
2. «Цифровые инструменты мониторинга производственных операций». Набор отечественных цифровых инструментов для обучения сотрудников, мониторинга транспорта и объектов инфраструктуры добычи (видеоконтроль безопасности производства и транспорта, умные каски, VR-инструменты для обучения, удаленный помощник, инфопанель).
3. ТИМ-модели объектов строительства. Технология информационного моделирования объектов строительства с лазерным сканированием активно применяется при сопровождении стройки и авторском надзоре.

В 2023 году основной фокус цифровизации Дивизиона направлен на тиражирование зарекомендовавших себя цифровых решений для добычи методом СПВ и опробование новых цифровых сервисов на производстве. Возросла активность в области информационного моделирования при строительстве горнорудных объектов, которое позволяет существенно ускорить принятие решений на стройке. В рамках процесса импортозамещения в 2023 году ряд информационных систем начали работать с отечественными системами управления базами данных (СУБД).

Общий вклад Горнорудного дивизиона в Единую цифровую стратегию Госкорпорации «Росатом» в 2023 году оценивается следующими показателями:

- люди (46 человек ИТ-специалистов в Дивизионе, 37% РСС прошли обучение по программе «Повышение цифровой грамотности», три руководителя по цифровизации в ДЗО приняли участие в оценке профессионально-технических навыков, 65% сотрудников активно используют в работе цифровые технологии);
- технологии (создано 10 цифровых ПСР-образцов, 65% цифровых проектов включают в себя внедрение сквозных цифровых технологий);
- ИТ-сервисы (90% – оценка удовлетворенности пользователей, 91% – доступность сервисов).

Ключевые результаты

В 2023 году в АО «Атомредметзолото» успешно проведено импортозамещение информационной системы календарно-сетевого планирования, выполнен переход на отечественную платформу «Plan-R». В условиях отказа от технической поддержки предыдущего решения и угрозы потери данных перенесена вся необходимая информация в новую систему, которая имеет более гибкий и удобный функционал мониторинга инвестиционных проектов.

АО «Далур»

Компания получила «бронзовый» статус цифрового ПСР-предприятия, чему способствовало завершение проектов по тиражу системы «Умный полигон СПВ» месторождения Хохловское, а также внедрение набора цифровых инструментов мониторинга производственных операций, в том числе следующие: видеоаналитика по контролю ношения средств индивидуальной защиты и мониторингу безопасности дорожного движения, «Умные каски», VR-инструменты обучения и тестирования персонала, удаленный помощник.

АО «Далур»

Компания получила «бронзовый» статус цифрового ПСР-предприятия, чему способствовало завершение проектов по тиражу системы «Умный полигон СПВ» месторождения Хохловское, а также внедрение набора цифровых инструментов мониторинга производственных операций, в том числе следующие: видеоаналитика по контролю ношения средств индивидуальной защиты и мониторингу безопасности дорожного движения, «Умные каски», VR-инструменты обучения и тестирования персонала, удаленный помощник.

Планы на 2024 год:

- тиражирование системы «Умный полигон СПВ» на активные участки добычи;
- опробование технологий искусственного интеллекта и машинного обучения по потребностям производства;
- повышение цифровой зрелости (Lean-smart) дочерних предприятий;

АО «Хиагда»

В 2023 году АО «Хиагда» получило «серебряный» статус цифрового ПСР-предприятия, все необходимые критерии выполняются. Завершилось внедрение цифрового решения ПАК «Цифровой инструмент “полевого” сотрудника» с элементами дополненной реальности и 2-й очереди системы «Цифровые показатели производства».

ПАО «ППГХО»

В 2023 году проведено внедрение системы «Умные каски» на объектах ТЭЦ, – это уже 3-я площадка Горнорудного дивизиона, где используется данное решение.

АО «ВНИПИпромтехнологии»

В рамках поддержки строительства объектов АО «Далур» институтом создана строительная 3D-модель площадки ЛСУ «Восточная», успешно применено наземное лазерное сканирование для контроля проектных положений элементов строительных конструкций и инженерных сетей.

Возникла новая компетенция по использованию технологий искусственного интеллекта в производстве. В качестве заказчика работы выступило АО «Хиагда». На основе производственных потребностей в прогнозировании ряда параметров работы процессов сорбции создана интеграционная база данных для накопления статистической информации и последующему машинному обучению.

- определение и создание «цифровых двойников» процессов добычи;
- применение роботизированных механизмов на отдельных участках производства;
- снижение доли рутинных операций.

GRI 2-7
GRI 2-8
GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 2-30

8. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

8.1. Общая характеристика персонала

Кадровая политика Дивизиона направлена на создание эффективной системы управления персоналом, способствующей повышению эффективности работы. Ключевой актив – люди, работающие в Дивизионе.

Их вовлеченность в реализацию корпоративной стратегии, профессионализм и ответственность определяют ее долгосрочную конкурентоспособность.

Динамика среднесписочной численности персонала, чел.

2020	2021	2022	2023
7246	7325	7689	8870

Рост среднесписочной численности обусловлен передачей ТЭЦ и сетей из АО «РИР» в ПАО «ППГХО», расширением добычной, перерабатывающей и вспомогатель-

ной инфраструктуры уранодобывающих предприятий, а также увеличением объемов золотодобычи.

Количество сотрудников с разбивкой по полу и типам занятости на 31.12.2023, чел.

Показатель	Женщины	Мужчины	Всего
Количество работников	2487	6521	9008
Количество штатных работников	2331	5841	8172
Количество временных работников	156	680	836
Количество работников, занятых полный рабочий день	2429	6483	8912
Количество работников, занятых неполный рабочий день	58	38	96

Количество сотрудников с разбивкой по типам занятости и регионам на 31.12.2023, чел.¹

Регион	Количество работников	Количество штатных работников	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Город Москва	816	792	24	757	59
Забайкальский край	6459	6146	313	6438	21
Курганская область	871	565	306	858	13
Республика Бурятия	706	519	187	705	1

1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации тип работников с негарантированным рабочим днем в Российской Федерации отсутствует.

Регион	Количество работников	Количество штатных работников	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Иркутская область	14	12	2	14	0
Республика Саха	121	121	0	120	1
Чукотский автономный округ	17	15	2	16	1
Мурманская область	2	0	2	2	0
Казахстан	2	2	0	2	0
Всего	9008	8172	836	8912	96

В связи со спецификой производственной деятельности доля женщин в общей среднесписочной численности персонала незначительная.

Динамика гендерного баланса (с разбивкой по уровням должностей), %

Показатель	2021	2022	2023
Женщины			
Доля руководителей	20,67	22,19	22,35
– высшего звена управления ¹	0,00	0,00	0,00
– старшего звена управления	24,14	27,02	26,48
– среднего звена управления	30,97	31,28	31,26
– начального звена управления	14,55	16,63	17,97
Доля специалистов и служащих	55,22	55,76	56,34
– начального звена управления	50,89	53,91	56,17
– без уровня управления и служащих	55,41	55,84	56,34
Доля рабочих	16,40	15,58	18,23
Мужчины			
Доля руководителей	79,33	77,81	77,65
– высшего звена управления ¹	100,00	100,00	100,00

1. Согласно матрице уровней управления Госкорпорации «Росатом» и ее организаций к высшему звену управления в Дивизионе относится только генеральный директор АО «Атомредметзолото».

Показатель	2021	2022	2023
– старшего звена управления	75,86	72,98	73,52
– среднего звена управления	69,03	68,72	68,74
– начального звена управления	85,45	83,37	82,03
Доля специалистов и служащих	44,78	44,24	43,66
– начального звена управления	49,11	46,09	43,83
– без уровня управления и служащих	44,59	44,16	43,66
Доля рабочих	83,60	84,42	81,77

При этом, наблюдается стабильный рост доли женщин на должностях руководителей, специалистов и служащих (в 2021–2023 гг.), а также по рабочим профессиям (в 2022–2023 гг.).

Динамика структуры персонала по возрастным группам в 2020–2023 гг., чел., %

Возрастные группы	2020	2021	2022	2023
До 35 лет				
Численность	2070	1943	2172	2360
% от общей численности	27,64	26,12	27,07	26,20
От 36 лет до 50 лет				
Численность	3547	3501	3808	4261
% от общей численности	47,36	47,06	47,46	47,30
Старше 50 лет				
Численность	1873	1995	2043	2387
% от общей численности	25,01	26,82	25,46	26,50

В структуре персонала продолжилось характерное для современной России снижение доли молодых работников и рост доли более возрастных.

Динамика доли сотрудников, работающих в компании более 5 лет, в 2021–2023 гг., %

	2021	2022	2023
	75,54	72,38	69,69

Динамика ротации кадров в Дивизионе в 2020–2023 гг., %

Показатель	2020	2021	2022	2023
Доля ротаций работников всех категорий за отчетный период в общей среднесписочной численности работников	2,42	0,15	0,38	0,33
Доля ротаций работников всех категорий между ЦФО Дивизиона за отчетный период	0,06	0,14	0,22	0,16
Доля ротаций/повышений работников всех категорий внутри ЦФО за отчетный период	2,36	12,35	5,01	8,29
Текучесть персонала, исключая увольнения в связи с оптимизацией, истечением срока трудового договора, перевода внутри отрасли и пр. ¹	17,15	15,97	14,19	16,21

Рост текучести обусловлен недостаточными темпами прироста заработной платы, изношенностью инженерной и социальной инфраструктуры, а также миграцией трудоспособного населения из-за удаленности активов Дивизиона. Для решения этих проблем разработаны программы, направленные на развитие регионов присутствия Дивизиона. Данными программами решаются как вопросы модернизации предприятий Дивизиона, так и задачи совершенствования городской среды, включающие капитальный ремонт зданий учреждений

здравоохранения, образовательных учреждений, обновление материально-технической базы для организации учебной и творческой деятельности и пр. Так, в 2023 году разработан мастер-план социально-экономического развития города Краснокаменска, который вошел в Правительственный план комплексного развития дальневосточных городов. Общий объем вложений в развитие города из федерального, регионального бюджетов и от внебюджетных инвестиций составит порядка 110 млрд рублей до 2030 года.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %

Москва	Курганская область	Забайкальский край
40,45	69,64	92,79

В связи со спецификой производственной деятельности доля женщин на руководящих должностях незначительная, но наблюдается ее стабильный рост.

1. Данные показателя «Текучесть кадров» изменились в связи с появлением в кадровой отчетности с апреля 2021 года новой методики подсчета. Показатель был пересчитан с «Текучесть персонала, %» на «Текучесть персонала (%), исключая увольнения в связи с оптимизацией, истечением срока трудового договора, переводом внутри отрасли и пр.».

8.2. Обучение и развитие сотрудников

Обучение и развитие персонала – одно из приоритетных направлений кадровой политики.

Динамика расходов на обучение, оценку и развитие персонала в 2020–2023 гг., тыс. рублей

Показатель	2020	2021	2022	2023
Расходы на обучение, оценку и развитие персонала	16 982,0	20 368,6	21 140,8	29 580
Расходы на обучение, оценку и развитие персонала в расчете на одного сотрудника в год	2,34	2,78	2,75	3,33

В 2023 году существенно увеличился общий объем обучения, а среднее количество часов обучения в расчете на одного работника превысило 106 часов.

Динамика количества часов обучения в 2020–2023 гг., час.

Показатель	2020	2021	2022	2023
Количество часов обучения	221 377	236 039	390 177	955 932
Среднее количество часов обучения на одного работника	30,55	31,73	48,63	106,12

Динамика доли обученных работников Дивизиона в 2020–2023 гг. (по категориям, по полу), %

Показатель	2020	2021	2022	2023
Доля работников, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации за отчетный год	44,92	83,98	60,20	83,80
Доля руководителей старшего звена управления, прошедших хотя бы одно обучение за отчетный период, от общей численности руководителей старшего звена управления	59,07	92,02	83,50	99,80
Доля руководителей среднего звена управления, прошедших хотя бы одно обучение за отчетный период, от общей численности руководителей среднего звена управления	98,87	85,40	91,09	86,84
Доля руководителей начального звена управления, прошедших хотя бы одно обучение за отчетный период, от общей численности руководителей начального звена управления	97,36	74,84	79,70	87,93
Доля специалистов и служащих, прошедших хотя бы одно обучение за отчетный период, от общей численности специалистов и служащих	72,11	75,80	93,74	99,14
Доля рабочих, прошедших хотя бы одно обучение за отчетный период, от общей численности рабочих	25,80	89,41	49,58	80,41

Показатель	2020	2021	2022	2023
Доля женщин, участвующих в программах обучения	–	80,00	74,60	83,20
Доля мужчин, участвующих в программах обучения	–	86,00	55,40	84,00

Охват сотрудников обучением

Показатель	2020	2021	2022
Количество работников, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации, чел.	3255	6247	4830
Доля работников, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации за отчетный год, %	44,92	83,98	60,20

GRI 2-19

8.3. Система оплаты труда. Вовлеченность персонала

Для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях Дивизиона не реже одного раза в год проводится индексация заработной платы. Размер индексации устанавливается в соответствии с нормами действующего Отраслевого соглашения по атомной энергетике,

промышленности и науке на уровне не ниже прогнозного среднегодового индекса потребительских цен.

В 2023 году индексация заработной платы была проведена дважды: с 01.09.2023 и с 01.11.2023 во всех организациях Дивизиона, кроме управляющей компании.

Динамика среднемесячной заработной платы по Дивизиону в 2020–2023 гг., тыс. рублей

Показатель	2020	2021	2022	2023
Размер среднемесячной заработной платы, тыс. рублей	70,147	74,925	91,744	99,71
Доля переменной части в структуре оплаты труда работников ¹ , %	19,39	19,48	18,61	19,85
Доля сотрудников, охваченных индексацией зарплаты (на уровне не ниже инфляции), %	94,77	93,83	99,20	97,55

1. За исключением руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений.

8.4. Реализация социальной политики

Динамика социальных расходов дивизиона в 2020–2023 гг., млн рублей

Показатель	2020	2021	2022	2023
Медицинские программы	50,08	57,64	67,48	92,62
Санаторно-курортное лечение и оздоровление	5,75	9,54	10,12	11,90
Поддержка неработающих пенсионеров	15,26	15,39	13,90	14,16
Оказание помощи в улучшении жилищных условий	17,67	13,93	12,05	11,96
Негосударственное пенсионное обеспечение	34,33	25,37	25,49	27,96
Затраты на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий	17,13	25,81	29,58	42,21
Организация питания	33,82	32,82	59,02	63,15
Материальная помощь работникам	10,99	15,87	43,92	92,66
Прочие расходы социального характера	25,70	39,82	49,99	65,77
Итого	210,74	236,17	311,55	422,40

Динамика социальных расходов в расчете на одного работника в 2020–2023 гг., тыс. рублей

	2020	2021	2022	2023
	29,09	32,24	40,52	47,62

Ключевые программы социального пакета Дивизиона, охват и расходы в 2023 году:

- добровольное медицинское страхование – полисами охвачено 8906 работников, затраты составили 83 885,38 тыс. рублей;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней – полисами охвачено 8906 работников, затраты составили 8701,60 тыс. рублей;
- санаторно-курортное лечение – 216 работников обеспечены путевками;
- оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях – 901 работник получил выплаты;

- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий – 115 участников программы;
- поддержка неработающих пенсионеров Дивизиона: регулярные доплаты к пенсиям, оказывается материальная помощь, частично компенсируется стоимость путевок на санаторно-курортное лечение;
- программа питания для работников, работающих вахтовым методом, – охвачено 446 работников.

Забота о работниках и приверженность здоровому образу жизни являются приоритетными направлениями социальной политики Дивизиона. В Дивизионе разрабатана программа «Здоровый образ жизни», которая

включает целый комплекс мероприятий, направленных на вовлечение работников в процесс заботы о своем здоровье. Состав мероприятий обновляется ежегодно, что позволяет работникам принять участие в наиболее интересных для себя активностях. Одним из ярких событий программы является традиционное спортивно-развлекательное мероприятие для работников и их родственников – Спартакиада.

Взаимодействие с вузами и молодежью

В рамках мероприятий по обновлению состава Отраслевого совета молодежи Госкорпорации «Росатом» при поддержке Корпоративной Академии Росатома прошла оценка действующих и потенциальных лидеров советов молодежи предприятий и дивизионов. 13 кандидатов Дивизиона прошли оценку для подтверждения и назначения на роль молодежного лидера. В ходе оценки утверждена кандидатура лидера молодежи Горнорудного дивизиона, проведен слет молодежи Горнорудного дивизиона.

5823

РАБОТНИКА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ
В 2023 ГОДУ

Основная задача дивизионального лидера молодежи – вовлечение молодежи в реализацию актуальных задач отраслевой и федеральной повестки, формирование условий для реализации инициативы молодежи, поддержка молодежных лидеров на предприятиях Дивизиона.

На новых предприятиях Дивизиона формируются советы молодежи, выстраивается системная работа по развитию единого молодежного сообщества и усилению роли молодежи в реализации отраслевых, федеральных и международных инициатив.

Динамика численности и доля молодых работников в 2020–2023 гг.

Показатель	2020	2021	2022	2023
Списочная численность молодых работников (до 35 лет включительно) на конец отчетного периода, чел.	2070	1943	2172	2360
Доля работников моложе 35 лет, %	27,97	26,12	27,07	26,20

Большое внимание в Дивизионе уделяется привлечению и удержанию молодых специалистов, передаче им критически важных знаний, а также работе со студентами.

В 2023 году на предприятиях Дивизиона прошли производственную и преддипломные практики 444 студента вузов и учащихся ссузов, из них 27 выпускников были

трудоустроены на предприятия Дивизиона, заключено шесть договоров со студентами на целевое обучение (МГСУ, Красноярский государственный аграрный университет, Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет). Количество наставников для практикантов и молодых работников увеличилось на 73%.

Динамика количества наставников для практикантов и молодых работников в 2020–2023 гг., чел.

Показатель	2020	2021	2022	2023
Количество наставников для практикантов	26	49	115	140
Количество наставников для вновь принятых молодых работников	270	199	315	263

- Более 10% молодых работников приняли участие в отраслевых и дивизиональных мероприятиях, таких как:
- Слет лидеров молодежных сообществ;
 - Международный молодежный ядерный форум;
 - Форум молодых профессионалов «АтомПрофи»;
 - отраслевые вебинары для молодежи и др.;
 - слет молодежи и Команды поддержки изменений Горнорудного дивизиона.

Поддержка ветеранов

На поддержку неработающих пенсионеров в 2023 году израсходовано 15,6 млн рублей, в том числе 10,6 млн рублей на регулярные доплаты к пенсиям и 1,4 млн рублей на оказание материальной помощи и частичную компенсацию стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения.

Динамика количества неработающих пенсионеров в 2020–2023 гг., чел.

Показатель	2020	2021	2022	2023
Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в службах персонала, советах ветеранов, профсоюзах	1637	1389	1409	1362
Заслуженных пенсионеров атомной отрасли	920	888	809	788
Почетных пенсионеров атомной отрасли	470	501	600	574
Не относящихся к заслуженным и почетным пенсионерам	247	0	0	0

8.5. Коллективные трудовые договоры и профсоюзы

В Дивизионе действуют три коллективных договора (ПАО «ППГХО», АО «Далур» и АО «ВНИПИпромтехнологии») и две профсоюзные организации (ПАО «ППГХО», АО «ВНИПИпромтехнологии»). В АО «Далур» интересы работников представляет Совет трудового коллектива, который принимает активное участие во взаимодействии с работодателем.

GRI 2-30

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %

Регион	Показатель
Город Москва	38,60
Забайкальский край	94,27
Курганская область	57,75
Всего	76,68

Права человека

Организации Дивизиона являются участниками Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке, которое устанавливает взаимные обязательства сторон социального партнерства (работники и работодатель) по вопросам: оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников, обеспечения достойных социально-трудовых гарантий и повышения благосостояния работников, гарантирует соблюдение принципа приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

GRI 2-7
GRI 2-8
GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 2-30

За последние три года существенных негативных воздействий в сфере социальной ответственности, нарушений условий труда, наличия принудительного труда, случаев массового недовольства работников и забастовок не зафиксировано.

В целях недопущения недостатков и минимизации соответствующих рисков осуществляется регулярный мониторинг условий труда в соответствии с принятыми политиками и стандартами по охране труда. О случаях несоблюдения/нарушения прав человека, коррупции и по другим вопросам работники могут обращаться на горячую линию Госкорпорации «Росатом» (info@rosatom.ru), к генеральному директору АО «Атомредметзолото» (форма обратной связи размещена на сайте АО «Атомредметзолото» и дочерних обществ). В организациях Дивизиона действуют комитеты/советы по этике.

Все поступившие обращения на горячую линию рассматриваются в сроки, установленные законодательством Российской Федерации. При рассмотрении обеспечивается конфиденциальность, недопущение дискриминации. По итогам рассмотрения обращения (если обращение не анонимное) в обязательном порядке направляется письменный ответ на адрес, указанный в обращении. В 2023 году в установленные сроки даны ответы на 20 обращений работников.

С 2022 года утверждена и внедрена Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека, устанавливающая приоритетные отраслевые принципы в отношении прав человека, а также мероприятия по их реализации во всех аспектах деятельности.

В соответствии с Единой отраслевой политикой культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и Едиными отраслевыми методическими указаниями по управлению профессиональными рисками в организациях Госкорпорации «Росатом» (приняты в 2021 году) в 2022 году начата и в 2023 году продолжалась реализация программ развития культуры безопасности и трансформации охраны труда на принципах профилактики травматизма во всех организациях Дивизиона.



9

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ
АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

10

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ
И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

37

ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ ПОЛУЧИЛИ
ФИНАНСОВУЮ ПОДДЕРЖКУ В РАМКАХ
ГРАНТОВОГО КОНКУРСА В КРАСНОКАМЕНСКЕ

9. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Социальное партнерство

Социальные и благотворительные программы являются для Дивизиона одной из составляющих корпоративной стратегии и способствуют конструктивному сотрудничеству с регионами, деловыми кругами и обществом. Ежегодно Дивизион поддерживает множество социальных проектов, оказывает помощь в решении экономических проблем местных сообществ, а также осуществляет поддержку развития культуры, спорта, науки, образования, экологии и здорового образа жизни в регионах присутствия.

Значимые проекты, поддерживаемые Компанией, реализуются в рамках социального партнерства с субъектами Российской Федерации. Дивизион поддерживает также проекты, направленные на развитие местных сообществ, включая поддержку социального предпринимательства, оказание помощи детям, больным

туберкулезом, сохранение и развитие объектов культурно-исторического значения, благотворительную помощь местным творческим и спортивным организациям, поддержку социально значимых исследований, а также участие в благотворительных акциях.

Основные направления социальных инвестиций – поддержка благотворительных программ в области образования, культуры, спорта и экологии, а также реализация социально значимых инициатив местных сообществ. Дивизион совместно с администрациями муниципальных образований организует совещания по вопросам эффективной реализации соглашений о сотрудничестве, осуществляет регулярный мониторинг социально-экономической ситуации и опрос жителей в регионах деятельности Компании.

Динамика расходов на социальные инвестиции в 2021–2023 гг., млн рублей

Показатель	2021	2022	2023
Объем социальных инвестиций в спорт	4,51	6,81	6,25
Объем социальных инвестиций в инфраструктуру	3,20	43,40	152,31
Объем прочих социальных инвестиций	1,80	6,47	5,83

За отчетный год Дивизионом реализован ряд проектов, нацеленных на развитие культуры и спорта в регионах присутствия, расширения возможностей местных сообществ для досуга и отдыха.

Творческие проекты

Грантовый конкурс творческих коллективов «На-гора!»

С ноября 2023 по март 2024 г. проходит конкурс «На-гора! – 3», посвященный 55-летию ПАО «ППГХО» и г. Краснокаменску. Конкурс нацелен на создание позитивного имиджа территории присутствия Госкорпо-

рации «Росатом», стимулирование деятельности творческих коллективов, развитие условий для реализации творческого потенциала жителей Краснокаменска.

В конкурсе приняли участие учащиеся Детской школы искусств, солисты и вокальная группа Краснокаменского культурно-спортивного центра и студенческий коллектив «Свой след» Краснокаменского горнопромышленного техникума под руководством Ксении Кайгородовой.

Победители смогут потратить грант на приобретение сценических костюмов и организацию гастролей по городам Забайкальского края и других регионов.

Иллюстрированные книжки для слабовидящих детей

В 2023 году изданы 34 обучающих комплекта книг «Путешествие по странам и континентам. Выпуск 3» для слабовидящих детей из серии «Атлас восприятия иллюстраций». Комплект книг включает «Сказки народов России» (книги «Речные сказки» и «Таежные сказки»), «Путешествие по странам и континентам. Выпуск 3» и «Занимательные задания».

Книги доставлены в специализированные детские учреждения в регионы присутствия и распространены в детских специализированных учреждениях г. Краснокаменска (Забайкальский край), г. Далматово (Курганская область), Республики Бурятия.

Спортивные проекты

Дивизион поддерживает и спортивные проекты, реализуемые в регионах ответственности. В 2023 году Региональная спортивная общественная организация «Забайкальская федерация стрельбы из лука» получи-

ла финансирование в целях организации и проведения чемпионата России по стрельбе из лука в с. Агинское Забайкальского края и Международных соревнований по стрельбе из лука на призы Владимира Ешеева, Чита.

Поддержка социального предпринимательства

Программа по предоставлению конкурсной поддержки (в форме грантов) социальных и благотворительных инициатив в г. Краснокаменске

Проведен юбилейный, X конкурс благотворительных и социальных проектов. Финансовую поддержку в 1-м туре конкурса получили 25 общественно значимых проектов из заявленных 28; во 2-м, дополнительном туре – 12 заявок поддержано из 16 поданных.

Номинации конкурса:

- «Краснокаменск – туристический город»;
- «Краснокаменск – город патриотов»;
- «Краснокаменск – комфортный город»;

В номинации «Разноцветный Краснокаменск» появилось новое граффити с изображением шахтера и надписью «Краснокаменск – город шахтерской славы» на фасаде девятиэтажного дома в Центральном микрорайоне.

Впервые учреждена номинация «Краснокаменск – цветущий город». Это общегородской конкурс клумб «Цветочный карнавал» в «УраНовом парке». Основными целями конкурса является популяризация атомной промышленности через развитие творческих ландшафтных и садово-декоративных навыков среди молодежи, направленная на выполнение участниками работ по оформлению клумб по тематике горнодобывающей отрасли атомной промышленности, посвященных 55-летию ПАО «ППГХО».

Участниками конкурса стали школьные и рабочие коллективы города, каждому из которых на благоустройство и оформление «своей» клумбы на территории «УраНового парка» предоставлен грант. Победители определены в ходе онлайн-голосования, они получили гранты для дальнейшего озеленения территорий своих учреждений.

Для планирования и оценки эффективности реализованных проектов проводятся социологические исследования и анкетирование жителей на территориях присутствия предприятий Дивизиона.

Так, в Краснокаменске в рамках реализации X конкурса социальных и благотворительных проектов впервые проведена оценка социального эффекта – реализован комплекс мероприятий по расчету эффективности КСО-проекта (аудит социальной результативности).

[Подробнее результаты оценки можно получить в Управлении по корпоративным коммуникациям АО «Атомредметзолото».](#)

Премия «Импульс добра»

В 2023 году за вклад в развитие социального предпринимательства программа стала победителем в номинации «Амбассадоры социального предпринимательства», в подноминации «Компания-лидер» ежегодной Премии «Импульс добра 2023», учрежденной Фондом региональных социальных программ «Наше будущее». На средства премии проведено дополнительное мероприятие по развитию социального предпринимательства в Забайкальском крае – бизнес-кэмп «Атомы добра». 13 семей предпринимателей из Читы и Краснокаменска приняли участие в разнообразной и очень насыщенной программе – семинары, тренинги, командобразующие игры, защита проектов.

Слет волонтеров

В Краснокаменске прошел Первый слет волонтеров Горнорудного дивизиона, приуроченный к 55-летию города. В мероприятии приняли участие волонтеры из Москвы, Краснокаменска, Курганской и Мурманской областей, республик Саха (Якутия) и Бурятия. Волон-

Мастер-план развития города Краснокаменска

В 2023 году произошло знаковое событие Краснокаменска: Мастер-план развития города до 2030 года был одобрен Президентом Российской Федерации В.В. Путиным. Это означает особое внимание к городу, участие федерального центра в финансировании новых объектов инфраструктуры, ускоренное развитие. Как и во всех масштабных проектах, для реализации привлекаются внебюджетные источники – крупные организации, корпорации, холдинги. Так, в плане развития Краснокаменска из общего объема финансирования 109,8 млрд рублей внебюджетные средства составляют 42,1 млрд рублей (38%), из них средства Госкорпорации «Росатом» – 4,7 млрд рублей (11,1% от внебюджетных средств и 4% от общей суммы финансирования). В 2024 году силами Дивизиона и ПАО «ППГХО» запланирована реализация мероприятий для развития всех сфер жизни города:

- создание образовательно-производственного центра по специальностям горного дела в рамках ФП «Профессионалитет»;
- повышение транспортной доступности города, создание необходимой аэропортовой инфраструктуры для запуска авиасообщения Краснокаменск – Чита и межрегионального маршрута в Иркутск;
- создание комфортной городской среды, обновление фасадов и архитектурная подсветка центральных зданий;
- проведение культурных, спортивных и праздничных мероприятий в рамках празднования 55-летия города.

теры рассказали о деятельности движения, планах и региональном волонтерском опыте. Слет помог участникам найти единомышленников, поддержать важные социальные и экологические инициативы.

Программа корпоративного волонтерства

Основными направлениями добровольческой деятельности сотрудников являются волонтерские акции в поддержку пожилых людей, участие в экологических и природоохранных мероприятиях.

У сотрудников есть возможность самостоятельно организовать мероприятие – предложить интересную проектную идею, разработать план мероприятий, сформировать бюджет, защищать свой проект и получать финансирование от Дивизиона на его реализацию. С этой целью выделяются гранты сотрудникам Дивизиона.

В 2023 году реализованы следующие проекты:

- «Стань Дедом Морозом – 2023» – приобретение новогодних подарков для ребят, находящихся на лечении в туберкулезном санатории г. Краснокаменска;
- «С теплом от Росатома защитникам Отечества» – отправка поздравительных открыток;
- Акция по оказанию помощи бездомным животным «Пушистый Атом»;
- Экологическая акция по уборке территории р. Алешинка в Ново-Переделкино;
- Посещение Ногинского и Троицкого приютов для бездомных животных;
- Акция «Поздравь ветерана с Днем Великой Победы!»
- Поддержка надлежащего состояния «Аллеи первых» в Волоколамске;
- Акция «Рюкзак для друга» – помощь детям эвакуированных граждан в сборе школьных принадлежностей к 1 сентября;
- Акция по сбору макулатуры «БумБатл»;
- Акция «Старость в радость – Новый год!» – отправка поздравительных открыток и подарков для подопечных в домах престарелых.

В январе 2024 года в Краснокаменске прошел Первый слет волонтеров Горнорудного дивизиона, приуроченный к 55-летию города. В мероприятии приняли

Памятник «Шахтерам Краснокаменска»

В сквере Шахтеров г. Краснокаменска напротив ДК «Даурия» в ходе торжественных мероприятий, приуроченных к празднованию 55-летия города, открыт новый памятник – скульптура Шахтера. Автор – скульптор, народный художник Российской Федерации, действительный член Российской академии художеств Александр Иулианович Рукавишников.

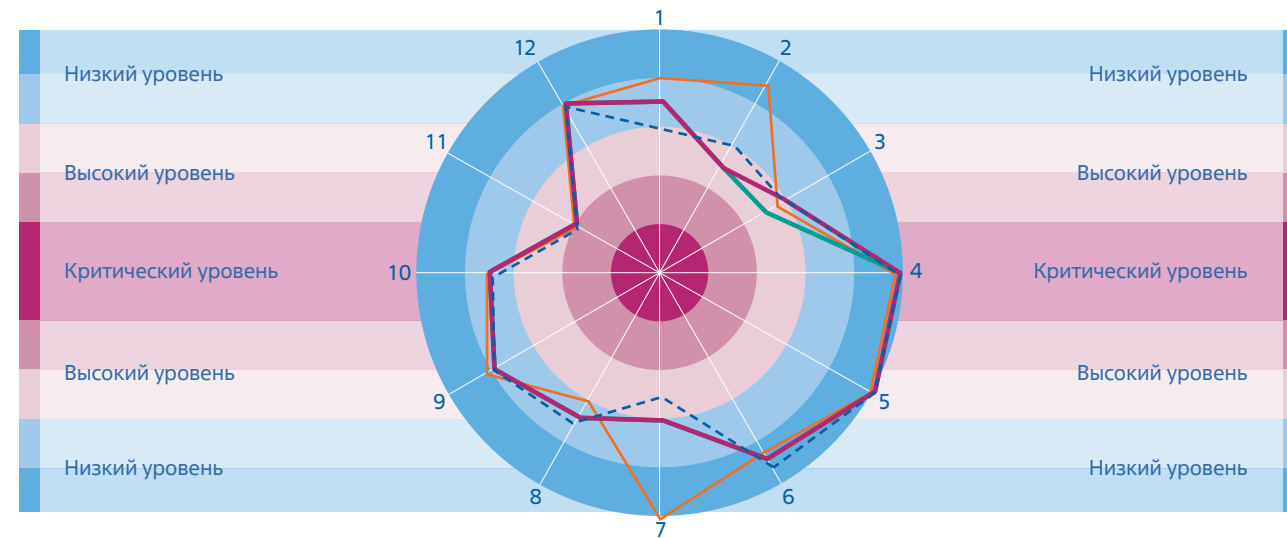
участие волонтеры из Москвы, Краснокаменска, Курганской и Мурманской областей, Пермского края, Республики Саха (Якутия) и Республики Бурятия. Волонтеры рассказали о деятельности движения, планах и региональном волонтерском опыте. Слет помог участникам найти единомышленников, поддержать важные социальные и экологические инициативы.



10. СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

В 2023 году АО «Атомредметзолото» успешно подтвердило соответствие своей деятельности международным стандартам ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015, в том числе и в части управления рисками.

«Радар» ключевых рисков АО «Атомредметзолото» за 2021–2023 гг.



- 1. Валютный риск
- 2. Процентный риск
- 3. Кредитный риск
- 4. Риск ликвидности
- 5. Товарный риск (уран)
- 6. Риск промышленной безопасности и экологии
- 7. Политический риск
- 8. Риск утраты и нанесения ущерба активам (коррупционные и иные правонарушения)
- 9. Репутационный риск
- 10. Риск инвестиционных проектов (уран)
- 11. Риск новых инвестиционных проектов
- 12. Прочие риски, в том числе устойчивого развития, влияния новых технологий и дефицита рабочей силы

- 2021 год
- 2022 год
- 2023 год
- 2024 год (прогноз)

Ключевые риски и способы управления ими в 2023 году

Динамика рисков относительно 2022 года:

↑ увеличение ↓ уменьшение --- без существенных изменений

Риск, его номер на Радаре и основной фактор риска	Практика управления рисками в 2023 году	Динамика рисков
Финансовые риски		
2. Процентный риск (неблагоприятное изменение процентных ставок, несоответствие процентных доходов и процентных расходов во времени)	Для снижения негативного влияния существенного роста процентных ставок во второй половине 2023 года процентные ставки внутригруппового финансирования определялись в соответствии с утвержденной стратегией управления источниками финансирования и процентным риском, в результате комплексного анализа существующих альтернативных возможностей по привлечению и размещению денежных средств, с учетом существующих финансовых инструментов. Дивизионом использованы кредитные средства с субсидированной процентной ставкой. Результаты: указанная методология позволила снизить влияние волатильности процентной ставки на деятельность Дивизиона. Прогноз на 2024 год: ожидается снижение процентного риска	---
3. Кредитный риск (неисполнение контрагентами своих обязательств в полном объеме в установленный срок)	В целях снижения уровня кредитного риска при ограниченных финансовых возможностях контрагентов использовался расширенный перечень возможных обеспечений исполнения обязательств контрагентов, налажен более тесный контакт с контрагентами для контроля выполнения ими работ, мониторинга финансового состояния контрагентов, а также в целях обеспечения производства критически важными материалами приняты решения, позволяющие дочерним компаниям Дивизиона проявлять гибкость в условиях работы с контрагентами при значительной волатильности макропараметров. Результат: потери, связанные с невыполнением обязательств контрагентами, минимизированы. Прогноз на 2024 год: ожидается, что уровень риска останется неизменным.	↓
Коммерческие риски		
7. Политический риск (изменения регуляторного и политического климата в зарубежных государствах, приводящие к ограничению деятельности Организации)	С учетом роста уровня политического напряжения и усиления санкционного давления на Российскую Федерацию разработка производственных планов и деятельности Горнорудного дивизиона производится с учетом действующих и вероятных к введению ограничений, с реализацией программы импортозамещения и осуществления платежей в валюте дружественных стран. Результат: реализованные мероприятия позволили минимизировать воздействие политического риска на финансовые показатели Горнорудного дивизиона.	---

Риск, его номер на Радаре и основной фактор риска	Практика управления рисками в 2023 году	Динамика рисков
Операционные риски		
11. Риск новых инвестиционных проектов и бизнесов (риск недостижения проектами поставленных целей)	Реализация новых направлений бизнеса связана со значительной неопределенностью, для снижения которой в 2023 году осуществлялся комплекс мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> – анализ рисков проекта на всех этапах его реализации; – совершенствование систем проектного управления; – разработка стратегий входа и выхода в новые бизнесы; – привлечение мер господдержки на инфраструктурные проекты; – проработка возможностей привлечения проектного финансирования с разделением рисков с кредитором и собственником проекта; – контроль выполнения графиков работ по проекту; – контроль работы субподрядных организаций и снижение кредитного риска на них. В 2023 году Дивизион продолжил развивать проекты, связанные с редкими и редкоземельными металлами. Результат: реализованные мероприятия по управлению проектами позволили снизить негативное влияние рисков новых проектов на ход их реализации и ключевые показатели Горнорудного дивизиона.	---



GRI 2-2
GRI 2-3
GRI 2-4
GRI 2-5
GRI 2-14
GRI 2-29
GRI 3-1
GRI 3-2

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов

Содержание

Отчетные материалы «Итоги деятельности Горнорудного дивизиона» является частью годового публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2023 год (далее – Приложение).

Публичная отчетная информация раскрывается на ежегодной основе, предыдущие отчетные материалы размещены на сайте <https://www.report.rosatom.ru/armz/>

GRI 3-1
GRI 2-3

Границы Приложения

GRI 2-2

Деятельность АО «Атомредметзолото» с 01.01.2023 по 31.12.2023. Охватывает все основные общества в контуре управления Дивизиона. Финансовые показатели приведены по контуру консолидации отчетности в соответствии с требованиями РСБУ.

Стандарты и нормативные требования, использованные при подготовке Приложения. Процесс подготовки и определения содержания Приложения

GRI 3-1
GRI 3-3

В процессе подготовки Приложения проведен анализ деятельности предприятий Дивизиона в 2022 году. В Приложении продемонстрирована работа Дивизиона в экономическом, социальном контекстах и в отношении охраны окружающей среды, раскрыты перспективные направления развития.

В Приложении нашло отражение влияние Дивизиона на заинтересованные стороны. Подготовка Приложения осуществлялась в тесном взаимодействии с ними.

19 января 2024 г. проведены два диалога по теме «Основные результаты деятельности Горнорудного дивизиона в 2023 году». В мае 2024 г. проведены заочные общественные консультации по обсуждению проекта Приложения.

GRI 2-4
GRI 2-29
GRI 3-2

Процесс определения существенности информации

Процесс определения содержания отчетных материалов за 2023 год осуществлялся в соответствии с требованиями международного стандарта отчетности – Global Reporting Initiative (GRI Standards), нацеленного на подготовку отчетов о существенных воздействиях организации на экономику, окружающую среду и социальную сферу.

Значительные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетами отсутствуют.

[Подробнее о процедуре определения существенности см. «Итоги деятельности Горнорудного дивизиона за 2022 год».](#)

GRI 2-5

Подтверждение достоверности информации

Подготовка Приложения осуществлялась и курировалась Управлением по корпоративным коммуникациям АО «Атомредметзолото». Отчетные материалы согласованы всеми структурными подразделениями АО «Атомредметзолото» и утверждены приказом генерального директора Госкорпорации «Росатом» в составе публичного отчета Госкорпорации «Росатом».

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Приложение содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Дивизиона. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Дивизиона могут отличаться от прогнозируемых.

Приложение 2. Указатель соответствия GRI (GRI Content Index)

Заявление об использовании	Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом» составил отчет со ссылкой на стандарты GRI за период 01.01.2023 – 31.12.2023
Версия GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты	Неприменимы

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-1 Информация об организации	2. Информация о дивизионе 3. Система управления	
	2-2 Периметр консолидации данных.	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-3 Контактная информация	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов. Контактная информация	
	2-4 Переформулировка показателей	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-5 Внешнее заверение	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	Внешнее заверение отсутствует.
	2-6 Направления деятельности (главные бренды), цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2. Информация о дивизионе	
	2-7 Общая численность персонала в разбивке по полу, региону, типам занятости	1. Ключевые результаты и события отчетного года 8. Развитие человеческого капитала	
	2-8 Общее количество работников, не состоящих в штате, работа которых контролируется организацией, выполняемые ими типы работ	8. Развитие человеческого капитала	

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-9 Структура и состав органов управления	3. Система управления	
	2-10 Совет директоров: состав, механизм назначения, краткая информация о членах совета директоров	3. Система управления	Члены совета директоров ¹ избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Общее собрание акционеров вправе принять решение о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров может быть принято только в отношении всех членов совета директоров одновременно. Члены совета директоров избираются с учетом квалификации и компетенций для решения поставленных задач.
	2-11 Председатель совета директоров	3. Система управления	Председатель совета директоров не является исполнительным менеджером.
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	3. Система управления	Компетенции совета директоров ключевых организаций Дивизиона определены Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставами компаний Дивизиона.
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	3. Система управления 3.2. Приверженность принципам устойчивого развития	
	2-14 Роль/ответственность высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетной информации	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	

1. Показатели с 2-10 по 2-21 включительно приведены по ключевой организации Дивизиона – АО «Атомредметзолото».

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-15 Механизмы предотвращения и/или смягчения конфликта интересов	3. Система управления	Согласно п. 3.10 Устава АО «Атомредметзолото» и положения главы XI Федерального закона от 16.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» не применяются к Обществу.
	2-16 Регулярность и форма информирования совета директоров о критических случаях, в области воздействия на экономику, экологию социальную сферу, в том числе о жалобах, возникающих от заинтересованных сторон	3. Система управления	Компетенции советов директоров АО «Атомредметзолото» определены в соответствии с Уставом АО «Атомредметзолото» и Федеральным законом от 16.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
	2-17 Квалификации членов совета директоров в области УР (в том числе регулярность, темы и длительность обучения)	3. Система управления	Текущие составы совета директоров ключевых организаций Дивизиона сбалансированы по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией, имеют опыт работы в советах директоров и на руководящих должностях в крупных компаниях, имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.
	2-18 Оценка деятельности совета директоров	3. Система управления	Оценка (в том числе самооценка) деятельности совета директоров не осуществляется.

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий	
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-19 Политика в области вознаграждения	3. Система управления	Согласно внутренним документам ключевых организаций Дивизиона по решению Общего собрания акционеров (единственного акционера) членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров (единственного акционера). Общим собранием акционеров (единственным акционером) не принимались решения о выплате членам совета директоров вознаграждения и (или) о компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов совета директоров.	
	2-20 Процесс определения размера вознаграждения	3. Система управления	В АО «Атомредметзолото» отсутствует внутренний документ, определяющий процесс определения размера вознаграждения членов совета директоров.	
	2-21 Размер вознаграждения	3. Система управления		
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития		
	2-23 Политики и обязательства	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития 4. Инновационная деятельность и развитие науки 6. Безопасность деятельности 7. Цифровизация и цифровые продукты		

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-24 Внедрение политик и обязательств	4. Инновационная деятельность и развитие науки 5. Новые продукты и направления деятельности 6. Безопасность деятельности 7. Цифровизация и цифровые продукты	Политики организаций Дивизиона доводятся до сведения персонала посредством рассылки через электронные системы документооборота (ЕОСДО), электронную почту. Доведение политики до сведения заказчиков и подрядчиков осуществляется через программы обеспечения качества. Доступность политики для заинтересованных сторон обеспечивается посредством размещения ее на интернет-сайтах организаций Дивизиона, а также посредством направления политики по запросу в адрес любой из заинтересованных сторон.
	2-25 Процесс устранения негативных воздействий	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития 6. Безопасность деятельности 8. Развитие человеческого капитала	При поступлении обращения оно направляется в структурное подразделение Дивизиона в соответствии с его тематикой. После проработки вопроса автору обращения направляется письменный ответ. Жалоб и обращений в 2023 году не поступало.
	2-26 Механизм работы с обращениями граждан и представителями заинтересованных сторон	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 8. Развитие человеческого капитала	Обращения граждан могут поступать напрямую начальнику управления коммуникаций, чьи контакты размещены на внешнем сайте (телефон, электронная почта), а также в рамках проводимых коммуникационных мероприятий.
	2-27 Существенные нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, которые привели к наложению штрафов уполномоченными органами	3. Система управления	В отчетном году ключевыми организациями Дивизиона не были допущены существенные ¹ нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, которые привели к наложению штрафов уполномоченными органами.

1. Под существенными Дивизион понимает нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, повлекшие наложение штрафа в размере, превышающем 200 000 рублей

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-28 Членство в сторонних организациях, внешние хартии, принципы и другие инициативы	3. Система управления	Решений об участии в международных некоммерческих организациях в 2023 году не принималось.
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Категории заинтересованных сторон, цели и способы (мероприятия, механизмы) взаимодействия с каждым из категорий ЗС	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-30 Коллективные трудовые договоры и профсоюзы	8. Развитие человеческого капитала	
Существенные темы			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1 Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	3-2 Список существенных тем	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
Воздействие Дивизиона на повышение безопасности труда во всей цепочке поставок (в том числе включение требований по охране труда в закупочные процедуры, контроль охраны труда в процессе производства оборудования)			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельности	
Влияние на достижение стратегических целей в условиях глобальных вызовов			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	Обращение руководителя дивизиона	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	6. Безопасность деятельности	
	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	6. Безопасность деятельности	

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-4 Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности	6. Безопасность деятельности	
	403-5 Обучение сотрудников требованиям охраны труда	6. Безопасность деятельности	
	403-6 Программы медицинского страхования и оздоровления	9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве, непосредственно связанных с деловыми отношениями	6. Безопасность деятельности	
	403-9 Уровень производственного травматизма (LTIFR)	6. Безопасность деятельности	
GRI 201 Экономическая результативность (2016)	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	6. Безопасность деятельности	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиционные проекты по развитию общественно значимой инфраструктуры	9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности	
	203-2 Непрямой экономический эффект воздействия деятельности Дивизиона на регионы присутствия	1. Ключевые результаты и события отчетного года 9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности	

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 207 Налоги (2019)	207-1 (2019) Подход к налогообложению организации	9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности	
	207-2 (2019) Налоговое управление, контроль и управление рисками	9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности	
	207-3 (2019) Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности	
	207-4 (2019) Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговым юрисдикциям)	1. Ключевые результаты и события отчетного года	
GRI 413 Местные сообщества (2016)	413-1 Операции с привлечением местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	9. Вклад в развитие городов атомной энергетики и промышленности	
	413-2 Операции со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ	5. Новые продукты и направления деятельности	
Воздействие предприятий на биоту, воду, воздух, землю			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 302 Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	6.3. Экологическая безопасность	
	302-4 Сокращение энергопотребления	6.3. Экологическая безопасность	

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 303 Вода и сбросы (2018)	303-1 Воздействие, которое оказывает организация на водные ресурсы, включая то, как и где осуществляется забор, потребление и сброс воды	6.3. Экологическая безопасность	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами и использованием воды	6.3. Экологическая безопасность	
	303-3 Забор воды	6.3. Экологическая безопасность	
	303-4 Водоотведение	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 305 Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	6.3. Экологическая безопасность	
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 306 Отходы (2020)	306-1 (2020) Образование отходов и существенные воздействия, связанные с образованием отходов	6.3. Экологическая безопасность	
	306-2 (2020) Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	6.3. Экологическая безопасность	
	306-3 (2020) Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям	6.3. Экологическая безопасность	
	306-5 (2020) Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение, и их разбивка по категориям, по виду обращения, по месту обращения	6.3. Экологическая безопасность	

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Воздействие на обеспечение занятости персонала			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	8. Развитие человеческого капитала	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников	3. Система управления 8. Развитие человеческого капитала	
Развитие системы управления качеством проектов			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	Соблюдение и внедрение систем менеджмента и управления качеством в Дивизионе	
Интеллектуальная собственность Дивизиона			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Инновационная деятельность и развитие науки	
Оценка поставщиков и подрядчиков на соответствие требованиям в области устойчивого развития			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельности	
Воздействие на уровень квалификации персонала			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	8. Развитие человеческого капитала	
GRI 201 Экономическая результативность (2016)	201-3 Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	8. Развитие человеческого капитала	
GRI 202 Присутствие на рынках (2016)	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	8. Развитие человеческого капитала	
GRI 404: Подготовка кадров и обучение (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	8. Развитие человеческого капитала	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	8. Развитие человеческого капитала	
GRI 406: Отсутствие дискриминации (2016)	406-1 Отсутствие дискриминации	8. Развитие человеческого капитала	

Стандарт GRI/ другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Импортозамещение как конкурентное преимущество			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	5. Новые продукты и направления деятельности	
Потенциальное воздействие деятельности предприятий на персонал, жителей регионов присутствия			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 304 Биоразнообразие (2016)	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг организации на биоразнообразие	6.3. Экологическая безопасность	
Влияние деятельности Госкорпорации «Росатом» на формирование нового технологического уклада (приоритетная тема годового отчета Госкорпорации «Росатом»)			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4. Инновационная деятельность и развитие науки 5. Новые продукты и направления деятельности	
	Показатель, демонстрирующий вклад в технологический суверенитет	1. Ключевые результаты и события отчетного года	

Глоссарий и сокращения

АСУТП	автоматизированная система управления технологическими процессами
ГМЗ	гидрометаллургический завод
ГРР	геологоразведочные работы
ЕОТП	единый отраслевой тематический план
ЕУСОТ	единая унифицированная система оплаты труда
КВ	кучное выщелачивание
КПД	коэффициент потерянных дней
КПЗ	коэффициент профессиональных заболеваний
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КСО	корпоративная социальная ответственность
КСП	корпоративная социальная программа
ЛСУ	локальная сорбционная установка
МСБ	минерально-сырьевая база
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	научно-исследовательские работы
ОВЗ	особо важные задания
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПСР	Производственная система «Росатом»
РАО	радиоактивные отходы
РЗМ	редкоземельные металлы
РИД	результаты интеллектуальной деятельности
РМ	редкие металлы
РЭШ	разведывательно-эксплуатационная шахта
СПВ	скважинное подземное выщелачивание
СМР	строительно-монтажные работы
ТОР	территория опережающего социально-экономического развития
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
GRI	англ. Global Reporting Initiative – Руководство в области устойчивого развития

GRI 2-3 **Контактная информация**

GRI 2-1 Место нахождения и почтовый адрес: Россия, 109004, Москва, пер. Бол. Дровяной, д. 22

Адрес корпоративного сайта: <http://www.armz.ru>

Адрес электронной почты: info@armz.ru

Контактный телефон: +7 (495) 508-88-08

Факс: +7 (495) 508-88-10

Управление по корпоративным коммуникациям: ViGeLoginova@armz.ru

Официальная группа в социальной сети Telegram: https://t.me/armz_uranium

Официальная группа в социальной сети ВКонтакте: <https://vk.com/armz.uranium>



